



СТАТУТ УНИВЕРЗИТЕТА У НОВОМ САДУ (пречишћен текст)

Донет на седници Савета Универзитета у Новом Саду одржаној 28.12.2010. године
Ступио на снагу: 5.1.2011.
Измене и допуне: 23.3.2012; 11.10.2012; 26.2.2013; 15.11.2013; 30.5.2014; 4.6.2015, 29.1.2016. и
27.2.2017.

Број: 0-49/10

Датум: 27.2.2017. године

Основна мисија Универзитета у Новом Саду јесте да омогући највише академске стандарде и обезбеди стицање општих, научних и уметничких знања и вештина у складу са потребама друштва и пројектованим националним развојем и да кроз стваралачки процес обезбеди богаћење ризнице универзалних духовних вредности.

Универзитет у Новом Саду активно учествује у неговању традиционалних академских вредности и унапређењу људских права и основних слобода.

Универзитет у Новом Саду је отворен према јавности и грађанима; уважава хуманистичке и демократске вредности европске и националне традиције и усклађеност са европским системом високог образовања, учешће студената у управљању и одлучивању, обезбеђује једнака права приступа образовању укључујући забрану свих видова дискриминације.

Визија интегрисаног Универзитета у Новом Саду јесте да постане универзитет са највишим нивоом међународне изврсноности у настави, истраживањима, уметности и предузетништву.

Полазећи од основне мисије и визије Универзитета у Новом Саду и од институционалне аутономије Универзитета гарантоване Законом о високом образовању и положаја Универзитета у Новом Саду као самосталне високошколске установе која тежи унапређењу квалитета наставног, уметничкостваралачког и научноистраживачког процеса као равноправан партнер у европском простору високог образовања и европском простору научноистраживачке делатности, на основу наведених опредељења и усклађујући потребе функционалне интеграције Универзитета,

Савет Универзитета у Новом Саду, на основу утврђеног предлога Сената Универзитета у Новом Саду од 09. децембра 2010. године и 23. децембра 2010. године (предлог измена и допуна 15. марта 2012. године, 25. септембра 2012. године, 25. фебруара 2013. године, 14. новембра 2013. године, 29. маја 2014. године, 26. марта 2015. године, 21. јануара 2016. године и 9. фебруара 2017. године), а на основу члана 53 став 1 тачка 1 Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", број 76/2005, 100/2007 – аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 – аутентично тумачење 68/2015 и 87/2016), на седници одржаној 28. децембра 2010. године (измене и допуне 23. марта 2012. године, 11. октобра 2012. године, 26. фебруара 2013. године, 15. новембра 2013. године, 30. маја 2014. године, 04. јуна 2015. године 29. јануара 2016. године и 27. фебруара 2017. године), доноси

СТАТУТ УНИВЕРЗИТЕТА У НОВОМ САДУ

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Предмет уређивања

Члан 1

Овим Статутом Универзитета у Новом Саду (у даљем тексту: Статут) Универзитет у Новом Саду (у даљем тексту: Универзитет) уређује:

1. статус, организацију, делатност и пословање Универзитета;

2. статус, организацију и делатност високошколских установа, односно високошколских јединица у саставу Универзитета, у складу са законом;
3. састав, надлежност и начин одлучивања органа и тела Универзитета;
4. састав, надлежност и начин одлучивања органа и тела високошколских јединица у саставу Универзитета, у складу са законом;
5. врсте, нивое и начин доношења студијских програма и извођења универзитетских студија;
6. права, обавезе и одговорности наставника, научних радника, сарадника и другог универзитетског особља у оквиру своје надлежности утврђене Законом;
7. статус, права и обавезе студената, у складу са надлежностима утврђеним Законом;
8. научна и развојна истраживања;
9. уметничка истраживања и пројекте;
10. друга питања од значаја за Универзитет и високошколске јединице у његовом саставу.

Правни статус Универзитета

Члан 2

Универзитет је самостална високошколска установа са правима, обавезама и одговорностима утврђеним законом и овим Статутом.

Универзитет је правно лице.

У саставу Универзитета су високошколске јединице: факултети односно Академија уметности (у даљем тексту факултети) са статусом правног лица, факултети без статуса правног лица и друге високошколске јединице у складу са законом и овим Статутом. У саставу Универзитета су научне уставнове са статусом правног лица (у даљем тексту: институти) и организационе јединице без статуса правног лица.

У правном промету са трећим лицима Универзитет иступа у своје име и за свој рачун.

За преузете обавезе Универзитет одговара свим својим средствима.

Универзитет је уписан у судски регистар код Привредног суда у Новом Саду, број регистарског улошка 5–21.

Универзитет послује средствима у државној својини. Универзитет има и властита средства која стиче у складу са законом и овим Статутом.

Оснивач Универзитета

Члан 3

Универзитет је основала Народна скупштина Народне Републике Србије на седници Републичког већа од 28. јуна 1960. године, Законом о оснивању Универзитета у Новом Саду (“Службени Гласник НРС”, број 29/60).

Права оснивача Универзитета по основу поверених послова врши Аутономна Покрајина Војводина.

Назив и коришћење назива Универзитета

Члан 4

Универзитет послује под називом: Универзитет у Новом Саду.

Назив Универзитета на латинском језику је: Universitas studiorum Neoplantensis.

Назив Универзитета на енглеском језику је: University of Novi Sad.

Одлуком Савета Универзитета утврдиће се службени превод назива Универзитета на језик и писмо националних заједница.

Високошколске и организационе јединице и институти у саставу Универзитета имају право и обавезу да се служе називом Универзитета.

Назив “Универзитет у Новом Саду” ставља се испред назива високошколске и организационе јединице и института у саставу Универзитета.

Назив Универзитета не може се користити у називу другог правног лица или организације која није у саставу Универзитета.

Седиште Универзитета

Члан 5

Седиште Универзитета је у Новом Саду, Др Зорана Ђинђића 1.

Високошколске јединице имају седиште у Новом Саду, Суботици, Зрењанину и Сомбору.

Простор Универзитета чине Централни кампус и простори високошколских јединица изван Централног кампуса.

Централни кампус својим наставним, научним, уметничким, културним, спортским и стамбеним садржајима обезбеђује функционисање Универзитета и интеграцију академског простора. Под кампусом, у смислу овог Статута, подразумева се простор са објектима и пратећом инфраструктуром који обезбеђује услове за обављање делатности више високошколских јединица, као и услове за друге активности, живот и рад студената, наставника и сарадника.

Универзитет обавља делатност и изван Централног кампуса на просторима високошколских јединица у Новом Саду (Медицински факултет и Академија уметности), Институт за низијско шумарство и животну средину, у Сомбору (Педагошки факултет), у Суботици (Економски, Грађевински и Учитељски факултет на мађарском наставном језику) и у Зрењанину (Технички факултет „Михајло Пупин”).

Промена назива и седишта Универзитета и статусне промене

Члан 6

Универзитет може вршити промену назива, седишта и статусне промене у складу са законом.

Предлог одлуке о промени из става 1 овог члана доноси Савет Универзитета.

Одлуку о промени из става 1 овог члана доноси Влада уз прибављено мишљење органа управљања високошколских јединица и института са својством правног лица на које се промена односи и сагласност Националног савета за високо образовање (у даљем тексту Национални савет).

У случају промене из става 1 овог члана спроводи се поступак издавања нове дозволе за рад.

Заступање и представљање Универзитета

Члан 7

Ректор заступа и представља Универзитет и потписује акта Универзитета, у складу са законом и овим Статутом.

Ректора у његовом одсуству замењује проректор којег ректор овласти.

Ректор може посебном одлуком, односно пуномоћјем, пренети поједина овлашћења за заступање на друго лице.

Заступник је дужан да се придржава овлашћења одређених законом, овим Статутом и одлукама органа Универзитета.

Заступник је обавезан да свој оверени потпис достави суду који води регистар.

Ректор може овластити друго лице да потписује финансијске и друге документе у име Универзитета и да обавља поједине послове из његове надлежности. Приликом давања овлашћења ректор одређује садржај, обим и време трајања овлашћења.

Печат Универзитета

Члан 8

Универзитет има печате и то:

1. Печат-суви жиг, округлог облика, пречника 50 mm са исписаним текстом: Република Србија- Аутономна Покрајина Војводина-Универзитет у Новом Саду. У дну печата- сувог жига уписано је седиште Универзитета- Нови Сад. Текст печата-суви жиг исписан је на српском језику ћириличким писмом и на мађарском, словачком и русинском језику, одговарајућим писмима. Текст печата- суви жиг исписује се у концентричним круговима око грба Републике Србије, у складу са законом. Печат-суви жиг служи за оверу диплома и додатка дипломи, као и других јавних исправа које издаје Универзитет.

2. Печат округлог облика, пречника 50 mm, са истим текстом као и печат -суви жиг из тачке 1 овог става и служи за оверу диплома и додатка дипломи, као и других јавних исправа које издаје Универзитет.

3. Печат пречника 25 mm округлог облика са исписаним текстом: Република Србија- Аутономна Покрајина Војводина- Универзитет у Новом Саду. У дну печата уписано је седиште Универзитета-Нови Сад. Текст печата исписује се ћириличким писмом у концентричним круговима око грба Републике Србије у складу са законом. Користи се за оверавање књижица, легитимација и у другим случајевима у којима је његова употреба подеснија.

Универзитет може имати више примерака печата из става 1 овог члана који морају бити истоветни по садржини и величини. Сваки примерак обележава се редним бројем, римском цифром која се ставља између грба Републике Србије и седишта Универзитета.

Универзитет у свом раду користи и штамбиље за завођење и пријем аката. Штамбиље су правоугаоног облика, са уписаним текстом из кога се може видети назив установе, простор за упис деловодног броја и датума пријема, односно отпремања документа и адреса и седиште установе.

Посебним прописом који доноси ректор Универзитета одредиће се лице које је одговорно за употребу и чување печата и штамбиља, број примерака печата, односно врста и број штамбиља из става 1, 2 и 3 овог члана.

Обележја Универзитета

Члан 9

Садржина и употреба знака и универзитетских инсигнија уређују се посебним општим актом.

Универзитет има свој знак и универзитетске инсигније: ректорски ланац и талар за ректора, проректоре и декане.

Одлуку о изгледу и употреби знака и универзитетских инсигнија доноси Савет Универзитета на предлог Сената.

Факултети и институти имају своје симболе и обележја и имају право да знак Универзитета и универзитетских инсигнија уносе у целости или делимично у своја обележја.

Дан Универзитета

Члан 10

Дан Универзитета је 28. јун.

Даном Универзитета обележава се годишњица његовог оснивања.

Аутономија Универзитета

Члан 11

Аутономија Универзитета, у складу са законом, обухвата право на:

1. утврђивање студијских програма;
2. утврђивање правила студирања и услова уписа студената;
3. уређење унутрашње организације;
4. доношење Статута и избор органа управљања и пословођења и Студентског парламента;
5. избор наставника и сарадника;
6. издавање јавних исправа;
7. располагање финансијским средствима, у складу са законом;
8. законито, наменско и економично коришћење имовине;
9. утврђивање програма научног рада и одлучивање о прихватању пројеката;
10. одлучивање о међународној сарадњи и
11. друга права која произлазе из добрих академских обичаја.

Права из става 1 овог члана остварују се уз поштовање принципа отворености према јавности и грађанима;

О неповредивости простора Универзитета

Члан 12

Простор Универзитета је неповредив и у њега не могу улазити припадници органа унутрашњих послова и других органа и служби који врше јавна овлашћења без дозволе ректора, односно декана, осим у случају угрожавања опште сигурности, живота, телесног интегритета, здравља или имовине.

Чланови универзитетске академске заједнице и академске слободе

Члан 13

Чланови универзитетске академске заједнице су: сви наставници, научни радници, сарадници, студенти и други учесници у процесу високог образовања, научног и уметничког истраживања и стручног рада.

Узајамност и партнерство свих припадника академске заједнице је принцип на основу којег делује Универзитет.

Академске слободе на Универзитету су:

1. слобода сваког члана академске заједнице у научноистраживачком и уметничком раду, укључујући слободу објављивања и јавног представљања научних и уметничких резултата;

2. слобода избора студијских програма и

3. слобода избора метода интерпретације наставних садржаја.

Чланови универзитетске академске заједнице дужни су да наведу када јавно наступају у име Универзитета.

Чланови универзитетске академске заједнице дужни су да унутар Универзитета делују политички неутрално, без истицања политичких ставова.

На Универзитету и високошколским јединицама односно институтима није дозвољено организовање или деловање политичких странака, нити одржавање скупова или организовање других облика деловања који у основи имају политичке или страначке циљеве.

На Универзитету и високошколским јединицама односно институтима није дозвољено верско организовање или деловање осим обележавања верских празника, у складу са законом.

Ректор и декан односно директор старају се о поштовању обавеза из става 5–7 овог члана и предузимају потребне мере да се спречи њихово кршење.

Научне и уметничке слободе

Члан 14

Научноистраживачка и уметничкоистраживачка делатност заснивају се на слободи и аутономији научноистраживачког и уметничког рада.

Научни и уметнички рад је слободан и не подлеже никаквим ограничењима, осим оних који произилазе из поштовања стандарда науке и уметности, из етичности у научноистраживачком и уметничкоистраживачком раду, из неопходности заштите људских права и из неопходности заштите животне средине.

Научни и уметнички рад подлеже научној и уметничкој критици.

Слобода научног и уметничког рада огледа се у слободи избора научно и уметнички признатих метода истраживања, слободи објављивања и представљања научних и уметничких резултата, као и у слободи избора метода интерпретације научноистраживачких и уметничких достигнућа.

Удруживање

Члан 15

Универзитет може ступати у заједнице и друге облике удруживања са другим универзитетима, научним и образовним институцијама у земљи и иностранству.

Одлуку о приступању доноси Савет Универзитета на предлог Сената.

Међународна сарадња

Члан 16

Универзитет подстиче, успоставља и развија међународну сарадњу са образовно-научним, научним и уметничким институцијама и организацијама у земљи и иностранству у циљу размене искустава, унапређења квалитета рада и организовања заједничких облика деловања у области образовања, научних истраживања, научног, уметничког и стручног усавршавања наставника, научних радника и сарадника, као и мобилности студената.

Ради обављања задатака из става 1 овог члана Универзитет успоставља непосредне контакте са иностраним универзитетима и другим образовним, научноистраживачким и уметничким институцијама и организацијама, закључује протоколе, односно уговоре, о међународној сарадњи, врши размену наставника, научних радника сарадника и студената, организује међународне скупове и учествује у раду таквих скупова у земљи и иностранству.

II ДЕЛАТНОСТ УНИВЕРЗИТЕТА

Члан 17

Универзитет обавља делатност високог образовања и научноистраживачку односно уметничкоистраживачку делатност као компоненте јединственог процеса високог образовања, експертско-консултантску и другу делатност ради комерцијализације резултата свог рада, издавачку делатност, а може обављати и друге послове којима се комерцијализују резултати научног, истраживачког и уметничког рада, под условом да се тим пословима не угрожава квалитет наставе.

Високо образовање је јавно добро које се остварује према постављеним стандардима усаглашеним са националним и европским нормама, а у складу са способностима кандидата и материјалним ресурсима намењеним финансирању делатности високог образовања.

Универзитет остварује основну делатност према класификацији делатности разврстаних као:

1. високо образовање – шифра 85.4;
2. висококо образовање – шифра 85.42;
3. остало образовање – шифра 85.5;
4. остало образовање – шифра 85.59;
5. спортско и рекреативно образовање – 85.51;
6. уметничко образовање – шифра 85.52;
7. помоћне образовне делатности – шифра 85.60;
8. издавачке делатности – шифра 58;
9. издавање књига, часописа и друге издавачке делатности – шифра 58.1;
10. издавање књига – шифра 58.11;
11. издавање новина – шифра 58.13;
12. издавање часописа и периодичних издања – шифра 58.14;
13. остала издавачка делатност – шифра 58.19;
14. делатност библиотека и архива – шифра 91.01;
15. извођачка уметност – шифра 90.01;
16. уметничко стваралаштво – шифра 90.03;
17. трговина на мало књигама у специјализованим продавницама – шифра 47.61;
18. консултантске активности у вези са пословањем и осталим управљањем – шифра 70.22;

19. архитектонске и инжењерске делатности и техничко саветовање – шифра 71.1;
 20. техничко испитивање и анализе – шифра 71.2;
 21. научно истраживање и развој – шифра 72;
 22. истраживање и експериментални развој у природним и техничко-технолошким наукама – шифра 72.1;
 23. истраживање и развој у осталим природним и техничко-технолошким наукама 72.19;
 24. истраживање и развој у друштвеним и хуманистичким наукама – шифра 72.20;
 25. истраживање тржишта и испитивање јавног мњења – шифра 73.20;
 26. издавање осталих софтвера – шифра 58.29;
 27. обрада података, хостинг и сл. – шифра 63.11;
 28. веб портали – шифра 63.12;
 29. делатност комуникација и односа са јавношћу – шифра 70.21;
 30. инжењерске делатности и техничко саветовање – шифра 71.12;
 31. архитектонска делатност – шифра 71.11;
 32. остале стручне, научне и техничке делатности – шифра 74.90;
 33. уређење пословања и допринос успешнијем пословању у области економије – шифра 84.13;
 34. управљање рачунарском опремом – шифра 62.03;
 35. рачунарско програмирање – шифра 62.01;
 36. консултантске делатности у области информационе технологије – шифра 62.02;
 37. услуге припреме за штампу – шифра 18.13;
 38. умножавање снимљених записа – шифра 18.20;
 39. разрада грађевинских пројеката – шифра 41.10;
 40. правни послови – шифра 69.10;
 41. организовање састанака и сајмова- шифра 82.30;
 42. изнајмљивање властитих или изнајмљених некретнина и управљање њима – шифра 68.20.
 43. Трговина на мало у неспецијализованим продавницама, претежно храном, пићима и дуваном – шифра 4711;
 44. Остала трговина на мало у неспецијализованим продавницама– шифра 4719
 45. Трговина на мало воћем и поврћем у специјализованим продавницама– шифра 4721
 46. Трговина на мало текстилом у специјализованим продавницама– шифра 4751
 47. Трговина на мало металном робом, бојама и стаклом у специјализованим продавницама– шифра 4752
 48. Трговина на мало новинама и канцеларијским материјалом у специјализованим продавницама– шифра 4762
 49. Трговина на мало музичким и видео записима у специјализованим продавницама– шифра 4763
 50. Трговина на мало спортском опремом у специјализованим продавницама– шифра 4764
 51. Трговина на мало одећом у специјализованим продавницама– шифра 4771
 52. Трговина на мало обућом и предметима од коже у специјализованим продавницама– шифра 4772
 53. Остала трговина на мало изван продавница, тезги и пијаца– шифра 4799
- Универзитет се бави и трансфером знања и сарадњом са привредом.

Универзитет може да организује смештај и исхрану студената у складу са законом и одлуком коју доноси Савет Универзитета на предлог Сената.

Делатност високошколских и других јединица и института, утврђена статутом односно општим актом високошколске и друге јединице и института је истовремено делатност Универзитета утврђена посебним актом Савета Универзитета и саставни је део овог Статута.

Делатност високог образовања

Члан 18

На Универзитету се остварују:

1. студије првог степена (основне академске и основне струковне студије);
2. студије другог степена (мастер академске студије, мастер струковне студије, специјалистичке академске студије и специјалистичке струковне студије);
3. студије трећег степена (докторске академске студије).

Студијски програми се остварују у оквиру следећих образовно-научних односно образовно-уметничких поља:

1. природно-математичке науке;
2. друштвено-хуманистичке науке;
3. медицинске науке;
4. техничко-технолошке науке;
5. уметност.

У оквиру одговарајућих научних, уметничких и стручних области у оквиру поља из претходног става, а које су утврђене одлуком Националног савета за високо образовање, Универзитет утврђује уже научне области на предлог високошколске јединице и на предлог који утврде стручна већа Универзитета.

Интегративна функција Универзитета и јавна овлашћења

Члан 19

Универзитет остварује интегративне функције:

1. интегрише образовну, научноистраживачку и уметничкостваралачку делатност својих јединица и доноси план заједничких инвестиција и развојни план;
2. путем својих органа осигурава јединствено и усклађено деловање својих јединица у оквиру заједничке политике и развојних планова о академским питањима, научним односно уметничким истраживањима и пласирању односно комерцијализацији научних, стручних и уметничких резултата;
3. доноси стратешки план развоја Универзитета;
4. доноси студијске програме;
5. стара се о обезбеђењу услова и стандарда за образовање током читавог живота;
6. континуирано се стара о обезбеђењу и контроли квалитета;
7. закључује уговор са оснивачем о финансирању акредитованих студијских програма;
8. развија заједничке научно-истраживачке и образовне центре;
9. пружа заједничке научно-истраживачке, уметничке и образовне услуге заинтересованим наручиоцима;
10. доноси финансијски план Универзитета;
11. доноси план капиталних инвестиција Универзитета;
12. планира политику запошљавања и ангажовања наставника и сарадника;

13. утврђује политику уписа и предлог броја студената за упис у прву годину студија;
 14. издаје, оверава и потписује дипломе и додатке дипломи;
 15. врши изборе у звања наставника Универзитета;
 16. осигурава унутрашњу и спољну мобилност студената и наставника;
 17. остварује и усклађује међународну сарадњу;
 18. обезбеђује рационално коришћење људских и материјалних ресурса;
 19. развија интердисциплинарне и мултидисциплинарне студијске програме;
 20. обезбеђује контролу и сталан раст квалитета и конкурентност наставног, научног, уметничког и стручног рада;
 21. утврђује јединствене стандарде рада служби и сервиса свих високошколских и других организационих јединица;
 22. планира и координира развој јединственог информационог и библиотечно-информационог система;
 23. осигурава имовину Универзитета, запослене и студенте;
 24. има и друга овлашћења утврђена законом и овим Статутом.
- Универзитет врши јавна овлашћења у складу са законом.
- Високошколске јединице и институти имају право предлагања у вези са питањима из става 1 овог члана на начин утврђен овим Статутом.

Научноистраживачка и уметничкоистраживачка делатност

Члан 20

Делатност Универзитета заснива се на јединству образовног и научноистраживачког односно уметничкоистраживачког рада.

Универзитет и високошколска јединица обављају научноистраживачки и уметничкоистраживачки рад у циљу развоја науке, уметности и стваралаштва, унапређивања делатности високог образовања, односно унапређења квалитета наставе, усавршавања научног подмлатка, увођења студената у научноистраживачки и уметничкоистраживачки рад и стварање материјалних услова за рад и развој Универзитета и високошколске јединице.

Научноистраживачки рад на Универзитету и високошколској јединици и институту остварује се кроз основна, примењена и развојна истраживања. Уметничкоистраживачки рад обухвата истраживање уметности и уметнички рад.

Припадници академске заједнице у свом научном, истраживачком и уметничком раду на Универзитету уживају заштиту интелектуалне својине. Универзитет, високошколска јединица и институт дужни су да поштују права интелектуалне својине трећих лица.

Научноистраживачки и уметничкоистраживачки рад изводи наставно и научно особље Универзитета у складу са посебним законом и посебним општим актом који доноси Сенат. У реализацији научноистраживачког, уметничкоистраживачког и образовног рада учествују и студенти мастер академских и докторских академских студија.

Универзитет објављује сваке године обједињене податке о научном, образовном, уметничком и стручном раду наставника и научних радника Универзитета у складу са важећим критеријумима и класификацијама надлежног министарства.

Иновациона делатност

Члан 21

Универзитет, високошколске јединице и институти обављају иновациону делатност у циљу примене научних сазнања, техничких и технолошких знања, инвентивности и проналазаштва у функцији стварања и примене нових и побољшаних производа, технологија, процеса и услуга и њихове комерцијализације, у складу са потребама тржишта и на основу посебног закона.

Издавачка делатност

Члан 22

Универзитет, високошколска јединица и институти обављају издавачку делатност у складу са законом и посебним општим актом који доноси Сенат односно наставно-научно веће високошколске јединице односно научно веће института.

Универзитет издаје универзитетске уџбенике, монографије, часописе и друге научне и стручне публикације.

Универзитет издаје Едицију „Универзитетски уџбеник” и Едицију „Универзитетска научна књига” у складу са посебним општим актом који доноси Сенат.

Универзитет издаје информативна гласила „Глас Универзитета” и „Билтен”, који садржи извештаје о избору у универзитетска звања стављене на увид јавности.

III ОРГАНИЗАЦИЈА УНИВЕРЗИТЕТА

Врсте организација у саставу Универзитета

Члан 23

У саставу Универзитета су:

1. факултети са статусом правног лица;
2. факултети без статуса правног лица;
3. асоцијација универзитетских центара за интердисциплинарне и мултидисциплинарне студије АЦИМСИ и универзитетски центри за интердисциплинарне и мултидисциплинарне студије;
4. депарتمان, одељење и друге високошколске јединице у складу са законом и статутом;
5. организационе јединице које обављају посебне стручне послове, сервисе и услуге: Ректорат, Централна библиотека, Центар за информационе технологије - ЦИТ-УНС, Центар за квалитет, Центар за електронску микроскопију, Центар за студентске активности, Секретаријат и друге организационе јединице;
6. друге организације су научни институти и друге установе које обављају научноистраживачку делатност, привредна друштва за обављање иновационе делатности или привредна друштва за пружање инфраструктурне подршке иновационој делатности и други центри, радионице и лабораторије.

Састав Универзитета

Члан 24

Универзитет има у свом саставу факултете као високошколске јединице са статусом правног лица и без статуса правног лица и институте као научне установе са својством правног лица.

Факултети са статусом правног лица су (по редоследу оснивања):

1. Филозофски факултет у Новом Саду;
2. Пољопривредни факултет у Новом Саду;
3. Правни факултет у Новом Саду;
4. Технолошки факултет у Новом Саду;
5. Економски факултет у Суботици;
6. Факултет техничких наука у Новом Саду;
7. Медицински факултет у Новом Саду;
8. Природно-математички факултет у Новом Саду;
9. Академија уметности у Новом Саду;
10. Грађевински факултет у Суботици;
11. Технички факултет „Михајло Пупин” у Зрењанину;
12. Факултет спорта и физичког васпитања у Новом Саду;
13. Педагошки факултет у Сомбору.

Високошколске јединице из става 2 овог члана су установе.

Научне установе са својством правног лица (у даљем тексту: институти):

1. Институт за низијско шумарство и животну средину;
2. Научни институт за прехранбене технологије.

Високошколске јединице без статуса правног лица су:

1. Учитељски факултет на мађарском наставном језику у Суботици;
2. Асоцијација центара за интердисциплинарне и мултидисциплинарне студије и истраживања - АЦИМСИ и универзитетски центри у њеном саставу.

Организационе јединице без статуса правног лица су:

1. Кабинет ректора Универзитета;
2. Централна библиотека;
3. Центар за информационе технологије – ЦИТ-УНС;
4. Стручне службе (канцеларије).

Универзитет може основати и друге организационе јединице, као што су фондације, фондови, центри, департмани, катедре, лабораторије и сл., у складу са законом и овим Статутом.

1. ВИСОКОШКОЛСКЕ ЈЕДИНИЦЕ СА СТАТУСОМ ПРАВНОГ ЛИЦА

Факултет

Члан 25

Факултет је високошколска јединица Универзитета. Факултет који изводи најмање три акредитована студијска програма може бити организован као установа и имати статус правног лица.

Факултет остварује академске студијске програме и развија научноистраживачки, стручни, односно уметничкоистраживачки рад у једној или више области.

Факултет може остваривати и струковне студијске програме.

Факултет уређује својим статутом унутрашњу организацију и управљање, у складу са Статутом Универзитета. Универзитет даје сагласност на статут факултета.

Факултети који су основани до ступања на снагу Закона имају сва овлашћења која проистичу из статуса правног лица, односно високошколске установе, изузев оних овлашћења која су Законом поверена Универзитету, у складу са законом и овим Статутом.

2. ВИСОКОШКОЛСКЕ ЈЕДИНИЦЕ БЕЗ СТАТУСА ПРАВНОГ ЛИЦА

Учитељски факултет на мађарском наставном језику у Суботици

Члан 26

Учитељски факултет на мађарском наставном језику у Суботици (у даљем тексту: Учитељски факултет) остварује студијски програм за образовање кадра за разредну наставу и обавља научноистраживачки и стручни рад у области друштвено-хуманистичких наука.

Учитељски факултет може обављати и друге послове који су у функцији његове делатности уз сагласност ректора.

Актом Савета Универзитета о оснивању Учитељског факултета одређује се статус Учитељског факултета у погледу права иступања у правном промету и пословању, располагања материјалним ресурсима, управљања и одлучивања, организације и уређују се друга питања од значаја за рад Учитељског факултета која се за факултете са својством правног лица утврђују њиховим статутом.

Асоцијација центара за интердисциплинарне и мултидисциплинарне студије и истраживања – АЦИМСИ

Члан 27

Асоцијација центара за интердисциплинарне и мултидисциплинарне студије и истраживања - АЦИМСИ (у даљем тексту: АЦИМСИ) обједињава универзитетске центре основане одлуком Сената за реализацију појединог студијског програма из интердисциплинарних и мултидисциплинарних области које организује и непосредно реализује Универзитет у сарадњи са једном или више високошколских јединица.

Стручни орган АЦИМСИ-а је Савет експерата, као помоћни орган Сената, који именује чланове Савета експерата. Мандат чланова Савета експерата је три године. Савет експерата бира координатора АЦИМСИ-а на предлог ректора. Ректор је члан и председник Савета експерата, по функцији.

Стручни орган универзитетског центра за интердисциплинарне и мултидисциплинарне студије и истраживања је програмско веће, а његовим радом координира руководицац, који је истовремено и председник програмског већа. Председника и чланове програмског већа именује Сенат на период од три године приликом доношења студијског програма интердисциплинарних и мултидисциплинарних студија и оснивања универзитетског центра.

Организација, надлежности и начин рада АЦИМСИ-а и универзитетског центра ближе се уређују посебним општим актом Сената.

3. НАУЧНЕ УСТАНОВЕ СА СВОЈСТВОМ ПРАВНОГ ЛИЦА – ИНСТИТУТИ

Члан 28

Научне установе са својством правног лица су институти који обављају делатност утврђену посебним законом у складу са својим статутом и Статутом Универзитета.

Институти обављају научноистраживачку делатност у оквиру које могу вршити:

- основна истраживања, у складу са акредитацијом;
- основна истраживања која су подлога за примењена и развојна истраживања;
- примењена истраживања која су у функцији валоризације резултата основних истраживања;
- примењена и развојна истраживања усмерена ка задовољавању потреба непосредних корисника резултата истраживања.

Институти могу учествовати у извођењу дела наставе у оквиру акредитованих мастер академских, мастер струковних и докторских студија факултета и Универзитета по одлуци наставно-научних већа факултета односно Сената Универзитета и то:

- У изради завршних радова на акредитованим мастер студијама уз консултативно учешће кадра и расположиве опреме;
- У делу студијских програма докторских студија, кроз ангажовање кадра и опреме у извођењу дела наставе из појединих предмета/модула и у изради докторских дисертација на акредитованим студијским програмима које реализује Универзитет и факултети.

Институт уређује својим статутом унутрашњу организацију и управљање у складу са законом и Статутом Универзитета. Универзитет даје сагласност на статут института.

Институти остварују сва права и обавезе које проистичу из интегративних функција Универзитета и учествују у управљању и одлучивању о питањима научноистраживачког рада Универзитета у складу са Статутом Универзитета.

4. ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ БЕЗ СТАТУСА ПРАВНОГ ЛИЦА

Кабинет ректора Универзитета

Члан 29

Кабинет ректора Универзитета је организациона јединица у функцији реализације послова ректора и проректора.

Централна библиотека

Члан 30

Централна библиотека обавља послове организовања и координирања универзитетског библиотечко-информационог система.

Универзитетски библиотечко-информациони систем чине библиотеке високошколских јединица и Централна библиотека.

Универзитетски библиотечко-информациони систем је по својим библиотечко-информативним услугама део научноистраживачке и образовне делатности Универзитета.

Функционисање и развој универзитетског библиотечко-информационог система надзире и прати Одбор за универзитетски библиотечко-информациони систем, који именује Сенат.

Радам Централне библиотеке руководи управник, којег именује ректор.

Начин рада Централне библиотеке и универзитетског библиотечно-информационог система ближе се уређују општим актом који доноси Сенат.

Центар за информационе технологије – ЦИТ-УНС

Члан 31

Центар за информационе технологије - ЦИТ-УНС (у даљем тексту: ЦИТ-УНС) пројектује, изводи, развија и одржава информациони систем и обавља друге послове везане за изградњу, рад и развој заједничких информационих функција Универзитета и високошколских јединица, као и њиховог укључивања у друге информационе системе у земљи и иностранству.

Органи ЦИТ-УНС-а су: Стручни савет и управник.

Стручни савет именује Сенат на период од три године.

Управника ЦИТ-УНС-а именује ректор на период од три године.

Стручни савет: предлаже пројектовање и реализацију информационих подсистема за образовне, научноистраживачке, управне, материјално-финансијске и друге делатности и послове Универзитета и високошколских јединица; координира развој и обједињује набавку комуникационе опреме, одржавање рачунарске мреже и програмских пакета на Универзитету и високошколским јединицама; организује и спроводи обуку за коришћење рачунарске опреме; обавља и друге послове везане за информационе системе и рачунарску мрежу Универзитета.

Управник ЦИТ-УНС-а: председава Стручном савету ЦИТ-УНС-а; организује рад ЦИТ-УНС-а и руководи њиме; предлаже план и програм рада са финансијском подршком ЦИТ-УНС-а; подноси ректору извештај о раду ЦИТ-УНС-а и предлаже мере за унапређење рада.

Стручне службе (канцеларије) Универзитета

Члан 32

У оквиру стручних служби (канцеларија) Универзитета обављају се аналитички, правни и административни послови у вези са делатношћу високог образовања, научног рада и међународне сарадње, као и финансијско-рачуноводствени и други стручни, административни, технички и помоћни послови за Универзитет.

Послове из става 1 овог члана обавља административно особље Универзитета организовано у оквиру одговарајућих служби (канцеларија).

Службе (канцеларије) организују се у складу са општим актом којим се утврђују радна места, врста и степен стручне спреме, потребна знања, односно искуство и други посебни услови за заснивање радног односа на тим радним местима, који доноси ректор у складу са законом.

Шефови служби (канцеларија) јесу непосредни стручни организатори рада канцеларије и службе и извршиоци одређених послова и задатака утврђених актом о систематизацији послова и задатака Универзитета.

Пословима из става 1 овог члана руководи генерални секретар Универзитета.

Надлежности генералног секретара наведене у ставу 5 прецизније се регулишу посебним актом о организацији и систематизацији послова Универзитета.

Фондације и фондови Универзитета**Члан 33**

Универзитет је оснивач Фондације за решавање стамбених потреба младих наставних и научних радника и уметника, Фонда за стипендирање и подстицање напредовања даровитих студената и младих научних радника и уметника и Фонда за развој, капиталне инвестиције и солидарност.

Статус, надлежности и начин управљања и рада фондације и фондова из става 1 овог члана уређују се актом о оснивању фондације и фондова.

Друге установе и организације чији је оснивач Универзитет или које делују у оквиру Универзитета**Члан 34**

У оквиру Универзитета делују удружења универзитетских наставника, сарадника и научних радника, студентске организације и удружења, кластери, академска културно-уметничка друштва „Соња Маринковић”, Нови Сад и „Иво Лола Рибар”, Суботица.

У оквиру Универзитета могу се основати и друге организације и друштва под условом да су регистрована и верификована од стране Савета Универзитета и да је њихова делатност у складу са мисијом Универзитета.

Универзитет делује у сарадњи са другим установама и организацијама, као што су: студентски центри и установе за здравствену заштиту студената.

5. ОСНИВАЊЕ И СТАТУСНЕ ПРОМЕНЕ ЈЕДИНИЦА УНИВЕРЗИТЕТА**Члан 35**

Универзитет може основати у свом саставу високошколску јединицу, организациону јединицу и другу организацију са статусом правног лица и без тог статуса (у даљем тексту: јединице) у складу са законом и овим Статутом:

1. факултет;
2. научни институт;
3. истраживачко-развојни институт;
4. центар изврности;
5. департман;
6. одељење;
7. катедру;
8. лабораторију;
9. радионицу;
10. универзитетски центар;
11. истраживачки центар и другу врсту универзитетског центра;
12. развојно-производни центар;
13. иновациони центар;
14. пословно-технолошки инкубатор;
15. научно-технолошки парк;
16. службу и сервис.

Универзитет може основати и друге јединице ради задовољавања потреба Универзитета, својих организационих јединица, запослених и студената.

Одлуку о оснивању, укидању, статусној промени, промени назива и седишта високошколске јединице без својства правног лица у саставу Универзитета на предлог Сената доноси Савет Универзитета двотрећинском већином од укупног броја својих чланова.

Одлуку о оснивању и статусној промени, промени назива и седишта високошколске јединице са својством правног лица у саставу Универзитета доноси надлежни орган оснивача у складу са законом, по прибављеном мишљењу Савета Универзитета и Националног савета.

Одлуку о оснивању других јединица, осим оних наведених у ставу 3 и 4 овог члана, доноси Савет Универзитета на предлог Сената, односно Сенат у зависности од делатности и правне форме јединице.

Одлуку о оснивању јединица из става 5 овог члана, са статусом правног лица, на предлог Сената, доноси Савет Универзитета двотрећинском већином од укупног броја својих чланова.

Статус и деловање јединица из става 5 и 6 овог члана, као и ограничења њихових овлашћења у правном промету и пословању, у начину управљања који осигурава интегрисаност функција Универзитета и остварење интереса и циљева ради којих је Универзитет основао јединицу, утврђују се овим Статутом и одлуком о оснивању јединице.

Факултет (организациона структура)

Члан 36

Основну организациону структуру факултета чине департмани, катедре, лабораторије и радионице, истраживачки центри, иновациони центри, огледна добра, факултетска библиотека, службе и сервиси, као и друге организационе јединице утврђене статутом факултета.

Факултет интегрише рад организационих јединица у свом саставу у осмишљену, узајамно прожимајућу академску целину, уз поштовање принципа међусобне солидарности.

Актом о оснивању факултета без својства правног лица одређује се статус факултета у погледу права иступања у правном промету и пословању, располагања материјалним ресурсима, управљања, одлучивања и уређују се друга питања од значаја за рад факултета без статуса правног лица.

Факултет може основати високошколску јединицу изван свог седишта, без статуса правног лица, у складу са законом.

Научни институт и истраживачко-развојни институт

Члан 37

Универзитет може основати научни институт и истраживачко-развојни институт за обављање научноистраживачке делатности као установу са својством правног лица или без својства правног лица, у складу са законом.

Универзитет може основати истраживачко-развојни центар као и привредно друштво, у складу са законом.

Органи института из става 1 овог члана јесу директор и управни одбор. Стручни орган је научно веће.

Организација, обављање делатности и друга питања од значаја за рад института из става 1 овог члана уређују се статутом института у складу са законом, овим статутом и актом о оснивању.

Научноистраживачке организације и установе у саставу Универзитета или ван њега могу да сарађују и учествују у високом образовању кроз различите облике, а посебно:

1. кроз остваривање заједничких научноистраживачких програма и пројеката и образовање заједничких тимова за реализацију заједничког пројектног задатка;
2. кроз заједничко учешће у реализацији међународних програма и пројеката, пројеката са привредом, као и кроз заједничко коришћење научноистраживачке, лабораторијске и друге инфраструктурне опреме и
3. кроз учествовање у остваривању дела студија са Универзитетом или са сродном високошколском јединицом.

Међусобна права и обавезе у остваривању и сарадњи из става 5 овог члана уређују се уговором у складу са законом и општим актима, односно статутима Универзитета или високошколске јединице и научноистраживачке организације.

Центар изврности

Члан 38

Универзитет може основати центар изврности са статусом изузетних вредности или тај статус могу стећи већ основани институти, високошколска јединица или њен организациони део ако су у временском периоду од 5 година остварили врхунске и међународно признате научне, уметничке и стручне резултате у одређеној научној или уметничкој дисциплини и на основу тога имају развијену међународну научну, уметничку, техничку и технолошку сарадњу, у складу са актом о критеријумима и мерилима за додељивање, потврђивање и одузимање статуса центра изузетних вредности који доноси Национални савет за научни и технолошки развој.

Универзитетски департман

Члан 39

Универзитет оснива департман за поједине образовно-научне области, са циљем да координира и интегрише наставно-научни и истраживачки процес.

Департман чине наставници, истраживачи и сарадници који учествују у извођењу наставе и научноистраживачког рада из исте научне области, без обзира на то да ли су запослени на факултету, у институту или на самом Универзитету.

Наставници и сарадници из става 2 овог члана запослени на факултетима чланови су одговарајућих катедри.

На предлог ректора, Сенат одређује катедре из става 3 овог члана и универзитетске катедре чији чланови припадају одговарајућем департману, као и институте, односно делове института, чији истраживачи и сарадници припадају одговарајућем департману.

Департман има руководиоца и веће департмана, као стручни орган у којем су сви наставници, истраживачи и сарадници који чине департман, односно њихови представници уколико Сенат тако одлучи.

Руководиоца департмана именује Сенат на предлог ректора са мандатом од 3 године.

Одлуком Сената из става 5 овог члана уређују се број чланова већа департмана и начин њиховог избора.

Веће департмана:

1. разматра предлоге студијских програма у делу који се односи на научну област за коју је департман образован;
2. припрема, разматра, односно даје мишљење о наставним програмима предмета из научне области за коју је департман образован;

3. стара се о унапређењу и координацији научноистраживачког рада на Универзитету у научној области за коју је департман образован;

4. даје мишљење о уџбеницима и другој уџбеничкој литератури која се користи у извођењу наставе;

5. даје мишљење о кандидатима за избор у звање наставника, истраживача и сарадника, ако је тако уређено општим актом Универзитета и

6. разматра и друга мишљења на захтев Сената или ректора.

Сенат може поверити департману организовање и извођење одређених студијских програма.

Факултетски департман

Члан 40

Факултет може основати департмане као посебне организационе јединице факултета.

Департман је образовна, научна, уметничка и предузетничка организациона јединица факултета која може да подржи најмање један студијски програм својом кадровском и материјалном структуром.

У оквиру департмана факултета обавља се образовна, научноистраживачка, уметничка и предузетничка делатност.

Органи департмана факултета су руководилац департмана, наставно-научно веће департмана и други органи департмана, у складу са статутом факултета.

Катедра

Члан 41

Катедра може бити организована у оквиру Универзитета, департмана или факултета.

Универзитетска катедра организује се као наставно-научна организациона јединица Универзитета за поједине уже научне области које се изучавају на више факултета или из уже научне области које се изучавају на студијама које организује Универзитет.

Одлуку о организовању универзитетске катедре доноси Сенат, на предлог ректора.

Састав, организација, делокруг и рад катедре из става 2 овог члана уређују се правилником који доноси Сенат.

Факултетска катедра је основна јединица педагошког и научноистраживачког, односно уметничког рада у функцији развоја ужих научних, односно уметничких области које припадају катедри.

Факултетску катедру чине наставници и сарадници који изводе наставу из сродних наставних предмета на департману или факултету.

Изузетно, наставник, односно сарадник може бити члан више катедри, што се уређује посебним актом факултета.

Лабораторија и радионица

Члан 42

Лабораторије и радионице могу бити образовне, истраживачке и лабораторије и радионице за давање услуга и експертиза, а обухватају материјалне и људске ресурсе. Лабораторије и радионице организују се у складу са статутом факултета. Лабораторије и

радионице могу се оснивати у оквиру факултета, као и Универзитета ако њихова делатност обухвата делатност два или више факултета.

Истраживачка лабораторија или истраживачка радионица је основни вид организованог приступа научним, уметничким и развојним истраживањима.

Лабораторије и радионице могу се бавити и предузетничким пословима.

Истраживачки центар и други универзитетски центри

Члан 43

Истраживачки центри су организационе јединице које интегришу студије са научним и уметничким истраживањима. Истраживачки центри се образују око истраживачких група, лабораторија и радионица које су кадровски оспособљене да подрже докторске студије. Истраживачке центре оснивају факултети у складу са статутом факултета.

Истраживачки центри чија је делатност интердисциплинарна и мултидисциплинарна оснивају се као организационе јединице Универзитета.

Универзитет и високошколска јединица могу оснивати и друге центре чији је задатак да обављају послове Универзитета и високошколских јединица.

Сенат може поверити центру из става 1–3 организовање и извођење одређених студијских програма.

Развојно-производни центар, истраживачко-развојни центар и иновациони центар

Члан 44

Универзитет и високошколска јединица могу основати развојно-производни центар, истраживачко-развојни центар и иновациони центар као организације за обављање иновационе делатности, у складу са законом.

Развојно-производни центар оснива се као иновациона организација која ствара иновације, примењује нове технологије, пласира производе, услуге и технологије засноване на сопственом иноваторском раду и развоју, у складу са законом.

Истраживачко-развојни центар оснива се као иновациона организација у којој се обављају примењена и развојна истраживања, стварају иновације и врши пласирање нових знања и технологија у сопствену производњу и услуге или у производњу и услуге других привредних субјеката, у складу са законом.

Иновациони центар је иновациона организација у којој се на оригиналан и системски начин примењују сопствени и туђи научни резултати и савремени технолошки процеси ради стварања иновација, развоја прототипа, нових производа, процеса и услуга или побољшања постојећих у одређеној области и истовремено врши трансфер знања и технологија у производњу и услуге других привредних субјеката, у складу са законом.

Пословно-технолошки инкубатор и научно-технолошки парк

Члан 45

Универзитет може основати пословно-технолошки инкубатор и научно-технолошки парк као привредно друштво за пружање инфраструктурне подршке иновационој делатности, у складу са законом.

Пословно-технолошки инкубатор је привредно друштво чија је основна делатност стављање на располагање, уз накнаду, пословног простора, административних, техничких и

других услуга новооснованим привредним друштвима или иновационим организацијама, најдуже 5 година од њиховог оснивања, у складу са законом.

Научно-технолошки парк је привредно друштво које у оквиру дефинисаног простора пружа инфраструктурне и стручне услуге Универзитету, високошколским јединицама, научноистраживачким и иновационим организацијама у одређеној научној, истраживачко-развојној или производној групацији с циљем њиховог повезивања и што брже примене технологије, стварања и пласмана нових производа и услуга на тржишту, у складу са законом.

Сервиси и службе

Члан 46

Универзитет оснива сервисе и службе ради обављања делатности или појединих стручних послова из своје надлежности.

Одлуку о организовању и укидању службе и сервиса доноси Савет Универзитета на предлог Сената.

Сервиси и службе обавезни су да у пословању примењују јединствене стандарде рада служби и сервиса и јединствене стандарде за формирање базе података свих високошколских јединица.

Јединствени стандарди из става 3 овог члана утврђују се општим актом који доноси Сенат на предлог ректора.

Сервиси и службе Универзитета и високошколске јединице организују се у складу са општим актом из става 4 овог члана у року утврђеном тим актом.

6. ОРГАНИЗАЦИОНЕ ПРОМЕНЕ НА УНИВЕРЗИТЕТУ

Члан 47

Одлуку о пријему института и друге организације у састав Универзитета, на предлог Сената, у складу са законом доноси Савет Универзитета.

Субјекти из става 1 овог члана могу ући у састав Универзитета на сопствену иницијативу, на позив Сената или високошколске јединице Универзитета.

Процедура за пријем у састав Универзитета

Члан 48

Субјекти из члана 47 став 1 овог Статута подносе Савету Универзитета одлуку свог органа управљања и образложен предлог за добијање статуса јединице Универзитета.

Образложење предлога института и друге организације садржи:

1. научне области и дисциплине којима се институт бави, односно делатности које су од интереса за рад Универзитета, ако захтев подноси друга организација;
2. број запослених истраживача према звањима и научној усмерености;
3. значајније резултате досадашњих истраживања;
4. средњорочни програм истраживања;
5. назнаку области, односно послова у којима је институт, односно друга организација, евентуално већ остварила сарадњу са високошколским јединицама односно Универзитетом или назнаку могућих подручја сарадње и
6. податке о успешности обављања досадашње делатности, односно послова који су од интереса за Универзитет или високошколску јединицу.

Универзитет доставља предлог института и друге организације за пријем у састав Универзитета свим високошколским јединицама и институтима ради давања мишљења.

Сенат се изјашњава о предлогу института и друге организације ако се о пријему позитивно изјаснило више од половине високошколских јединица и института, а међу којима су високошколске јединице и институти који су основани за научну област за коју је основан институт, односно друга организација. Ако високошколска јединица основана за исту научну област да негативно мишљење, Сенат може затражити спољну експертизу.

Одлуком Савета Универзитета о пријем института или друге организације у састав Универзитета уређују се међусобни односи, права и обавезе Универзитета, као и института или друге организације која стекне својство јединице Универзитета.

Члан 49

Институт може изгубити својство члана Универзитета:

- на сопствени захтев;
- ако више не испуњава неки од услова који су били битни за добијање својства јединице Универзитета;
- ако се не остварују циљеви ради којих је институт стекао својство јединице Универзитета.

Одлуку о престанку својства јединице Универзитета из става 1 овог члана доноси Савет Универзитета на предлог Сената. Одлука се доноси двотрећинском већином чланова Савета.

Ако институт губи својство јединице Универзитета на сопствени захтев, одлуку о подношењу иницијативе доноси орган управљања института. Одлука обавезно садржи и предлог о извршењу преузетих односно насталих права и обавеза.

Ако институт губи својство јединице Универзитета, на основу става 1 тачке 2 и 3 овог члана предлог подноси Сенат двотрећинском већином гласова укупног броја чланова Сената.

О начину извршења насталих права и обавеза одлучује Савет Универзитета.

IV ОРГАНИ УНИВЕРЗИТЕТА

1. ОРГАН ПОСЛОВОЂЕЊА

Ректор

Члан 50

Ректор је пословодни орган Универзитета.

Ректор Универзитета бира се из реда редовних професора који су у радном односу са пуним радним временом на високошколској јединици.

Мандат ректора је три године, са могућношћу још једног избора.

Ректора, на предлог Сената, бира и разрешава Савет Универзитета тајним гласањем, већином гласова укупног броја чланова.

Ректор ступа на дужност, по правилу, 1. октобра.

За свој рад ректор одговара Савету Универзитета.

Услови за избор ректора

Члан 51

Кандидат за ректора треба да испуњава следеће услове:

1. да је редовни професор са значајним резултатима у образовном, научном, односно уметничком раду;
2. да се активно служи, по правилу, енглеским језиком;
3. да има проверене организационе способности, искуство у међународној сарадњи и да је најмање 10 година запослен на Универзитету;
4. да има искуство у руковођењу у области високог образовања.

Надлежности ректора

Члан 52

Ректор:

1. заступа и представља Универзитет и потписује службене акте и документе;
2. организује и усклађује пословање Универзитета и руководи њиме;
3. одговара за остваривање образовне, научне, односно уметничке делатности на Универзитету;
4. предлаже пословну политику и мере за њено спровођење;
5. предлаже годишњи програм рада и план развоја Универзитета;
6. спроводи одлуке Сената и Савета Универзитета;
7. председава Сенатом, припрема и предлаже дневни ред седнице Сената;
8. наредбодавац је за извршење финансијског плана;
9. предлаже Сенату финансијски план Универзитета и посебан обједињен план укупних буџетских средстава Универзитета и високошколских јединица у његовом саставу;
10. закључује уговоре у име Универзитета;
11. предузима све правне радње у име и за рачун Универзитета у вредности до износа утврђеног у Закону о буџету за јавне набавке мале вредности, а у вредности преко тог износа уз сагласност Савета;
12. информише Сенат о кршењу Статута и других општих аката Универзитета, односно сумњи на непридржавање Статута и других општих аката Универзитета ради предузимања одговарајућих мера, као и о предузетим мерама у случају сумње у законитост појединих аката;
13. именује и разрешава руководиоце високошколских јединица у складу са овим Статутом;
14. потписује дипломе и додатке дипломама;
15. обавља промоцију доктора наука;
16. покреће иницијативу и предлаже решења о питањима од значаја за обављање делатности Универзитета;
17. доноси правилник којим се утврђују радна места, врста и степен стручне спреме и други услови за рад на одређеном радном месту у високошколским и другим јединицама без својства правног лица и врши овлашћења директора у остваривању права, обавеза и одговорности запослених на Универзитету, у складу са законом, колективним уговором и општим актима Универзитета;
18. именује генералног секретара и
19. обавља и друге послове утврђене Законом, овим Статутом и другим општим актима Универзитета.

Заштита законитости рада

Члан 53

Ректор се стара о законитости рада и одговара за законитост рада Универзитета у складу са законом.

Ректор је дужан да обустави од извршења општи и појединачни акт Универзитета за који сматра да је супротан закону или другом пропису и да о томе без одлагања обавести орган Универзитета.

Ректорски колегијум

Члан 54

Ради разматрања питања из делокруга Универзитета и заузимања ставова о њима ректор образује ректорски колегијум.

Чланови ректорског колегијума су ректор, проректори, студент проректор, генерални секретар и шеф кабинета ректора.

Колегијум Универзитета

Члан 55

Ради разматрања питања од значаја за рад Универзитета и високошколских једница и научних института, ректор образује колегијум Универзитета.

Чланови колегијума Универзитета су: ректор, проректори, генерални секретар Универзитета, декани, директори института и пословодни органи других јединица Универзитета.

Покретање поступка за избор ректора

Члан 56

Изборе за ректора расписује Савет Универзитета, по правилу, до 30. априла године у којој истиче мандат ректора.

Одлуком о расписивању избора образује се Комисија за спровођење избора ректора и утврђују се рокови за спровођење поступка утврђивања кандидата за ректора.

Чланове и председника Комисије за спровођење избора ректора бира Савет Универзитета из реда својих чланова.

Комисија за спровођење избора ректора има седам чланова, од којих је један председник. Пет чланова Комисије за спровођење избора ректора су представници факултета, један је представник оснивача и један је представник студената у Савету Универзитета.

Изборне радње

Члан 57

Поступак избора ректора садржи следеће изборне радње:

1. предлагање кандидата;
2. утврђивање предлога кандидата и
3. гласање за избор ректора.

Предлагање кандидата

Члан 58

Кандидате за ректора предлажу наставно-научна већа факултета, и научна већа института и стручна већа Универзитета, већином гласова од укупног броја чланова већа.

Органи из става 1 овог члана могу предложити највише једног кандидата за ректора.

Уз одлуку о предлагању кандидата за ректора, наставно-научно веће факултета, научно веће института, односно стручно веће Универзитета доставља Комисији за спровођење избора ректора: образложење свог предлога, писмену сагласност кандидата, биографске, библиографске и друге релевантне податке о кандидату за ректора.

Кандидат за ректора доставља Комисији за спровођење избора ректора предлог програма рада и образложен предлог за избор проректора, уз писану сагласност предложених кандидата.

Комисија за спровођење избора ректора утврђује да ли кандидати за ректора испуњавају услове за избор ректора утврђене овим Статутом и да ли је поступак предлагања спроведен у складу са Статутом.

Комисија за спровођење избора ректора доставља свој извештај и целокупан материјал о свим предложеним кандидатима органима из става 1 овог члана ради информисања и стављања евентуалних примедби у року који је утврдио Савет Универзитета одлуком о расписивању избора.

Након истека рока из става 6 овог члана Комисија за спровођење избора ректора доставља целокупан изборни материјал Сенату.

Утврђивање предлога кандидата

Члан 59

Предлог кандидата за ректора утврђује Сенат на седници којој присуствује најмање две трећине од укупног броја чланова Сената из реда наставника. На седницу се позива председник Комисије за избор ректора.

Сенат утврђује предлог кандидата за ректора тајним гласањем.

Сенат може утврдити највише три кандидата за ректора.

Сенат бира председника и два члана Комисије за утврђивање предлога кандидата за ректора.

На гласачком листићу кандидати се наводе по азбучном реду презимена кандидата.

Члан Сената може гласати за највише три кандидата предложених за ректора.

Гласање се врши заокруживањем редног броја испред имена кандидата за ректора. Гласачки листићи на којима је заокружено више од три кандидата за ректора сматрају се неважећим.

Утврђена су највише три кандидата са највећим бројем добијених гласова ако су добили најмање једну трећину гласова од укупног броја чланова Сената.

Уколико ниједан кандидат не добије најмање једну трећину гласова од укупног броја чланова Сената, гласање се понавља за највише три кандидата који су у првом кругу добили највећи број гласова. Уколико и у поновљеном гласању нико од кандидата не добије већину из става 8 овог члана, покреће се нови поступак за избор ректора. Уколико два или више кандидата у првом кругу имају исти број гласова, те тиме не буде омогућено утврђивање најмање три кандидата, гласање се понавља само за кандидате са истим бројем гласова. Утврђен је кандидат који добије већи број гласова, а најмање већину из става 8 овог члана.

Сенат доставља Савету Универзитета предлог за избор ректора који садржи:

1. одлуку Сената о утврђивању предлога за ректора са највише три кандидата који су добили највећи број гласова чланова Сената, а најмање већину из става 8 овог члана;
2. целокупан материјал о утврђеним кандидатима за ректора и
3. извештај о току целокупног поступка за утврђивање кандидата.

Гласање за избор ректора

Члан 60

Савет бира ректора на седници на којој присуствује најмање две трећине од укупног броја чланова Савета Универзитета.

Први део седнице Савета Универзитета на којој се бира ректор јаван је и на њему кандидати за ректора износе свој програм рада.

У другом делу седнице, на коме присуствују само чланови Савета Универзитета, Савет Универзитета одлучује о избору ректора Универзитета.

Председник Комисије за спровођење избора ректора износи извештај о току поступка утврђивања кандидата за избор ректора.

Савет Универзитета бира чланове и председника Изборне комисије из реда својих чланова изабраних од стране факултета и научних института, Студентског парламента Универзитета и именованих од стране оснивача, на паритетној основи. Изборна комисија има шест чланова (укључујући и председника).

Изборна комисија припрема гласачке листиће и спроводи поступак гласања за избор ректора.

Гласачки листић и начин гласања

Члан 61

Имена кандидата за ректора налазе се на јединственом гласачком листићу, по азбучном реду презимена кандидата.

Испод имена сваког кандидата за ректора наводе се имена кандидата за проректора.

Гласање се врши заокруживањем редног броја испред имена једног кандидата за ректора.

Неважећи гласачки листић је онај на којем је заокружено више од једног кандидата, ако је дописано ново име кандидата за ректора или проректора или ако се не може са сигурношћу утврдити како је члан Савета Универзитета гласао.

За ректора је изабран кандидат који добије највећи број гласова, а најмање више од половине гласова од укупног броја чланова Савета Универзитета.

Утврђивање резултата гласања за избор ректора

Члан 62

Ако је за ректора предложен само један кандидат, па тај кандидат не добије потребну већину гласова, поступак избора понавља се у целини, доношењем одлуке о понављању избора за ректора.

Ако су за ректора предложена два кандидата, па ниједан не добије потребну већину, гласање се понавља на истој седници за кандидата који је добио већи број гласова. Ако ни у

поновљеном гласању кандидат не добије потребну већину гласова, поступак избора се понавља у целини, доношењем одлуке о понављању избора за ректора.

Ако су за ректора предложена три кандидата, па ниједан не добије потребну већину, гласање се понавља на истој седници за два кандидата који су добили највећи број гласова. Ако ни у поновљеном гласању ниједан од два кандидата не добије потребну већину гласова, поступак избора се понавља у целини.

Доношење одлуке о избору ректора

Члан 63

По извршеном гласању, Изборна комисија утврђује: укупан број чланова Савета Универзитета и присутан број чланова Савета Универзитета, број чланова Савета Универзитета који је приступио гласању, укупан број гласачких листића у кутији, број важећих и неважећих гласачких листића, као и резултат гласања за сваког кандидата.

Савет Универзитета разматра и усваја извештај Изборне комисије и доноси одлуку о избору ректора.

Избором ректора, истовремено је извршен избор и проректора које је предложио ректор.

Ако ректор није изабран, Савет Универзитета на истој седници доноси одлуку о расписивању поновног избора ректора и именује ректора којем истиче мандат, за вршиоца дужности до избора новог ректора.

У случају из става 4 овог члана, проректорима се продужава мандат до избора новог ректора.

У случају потребе да се у току трајања мандата ректора изабере нови проректор, осим студента проректора, ректор образложи предлог, уз писану сагласност предложеног кандидата, доставља Сенату, који утврђује предлог за избор проректора.

Одлуку о избору новог проректора доноси Савет Универзитета тајним гласањем, већином гласова укупног броја чланова. Ако предложени кандидат не добије потребну већину, поступак избора проректора се понавља у целини.

Председник Савета Универзитета упознаје чланове Савета Универзитета о одлуци Студентског парламента Универзитета о избору студента проректора.

Члан 64

У случају кад ректор није у могућности да у дужем временском периоду обавља своју дужност, Савет Универзитета ће именовати вршиоца дужности ректора из реда лица која испуњавају услове из члана 51 овог Статута, по правилу из реда проректора Универзитета.

Вршиоцу дужности ректора ова функција престаје кад изабрани ректор поново буде у могућности да обавља своју дужност.

Престанак мандата ректора пре истека времена на који је изабран

Члан 65

Ректору престаје мандат пре истека времена на које је изабран:

1. на лични захтев;
2. ако изгуби способност обављања ректорске функције због правоснажне судске пресуде из члана 54 став 3 Закона о високом образовању којом је осуђен за кривично дело;
3. ако прекрши кодекс професионалне етике;

4. ако не испуњава дужности ректора;
5. ако крши закон и одредбе овог Статута и
6. ако злоупотреби положај ректора.

Поступак за разрешење ректора може покренути Сенат већином гласова од укупног броја чланова Сената, на сопствени предлог или на предлог Савета Универзитета, односно наставно-научног већа факултета. Када се расправља о предлогу за разрешење ректора, седницом председава најстарији члан Сената.

Одлуку о разрешењу ректора доноси Савет Универзитета, тајним гласањем већином гласова од укупног броја чланова Савета Универзитета, изузев у случају из тачке 1 став 1 овог члана.

У случају разрешења ректора, Савет Универзитета, на предлог председника Савета Универзитета, на истој седници именује вршиоца дужности ректора из реда проректора и покреће поступак за избор новог ректора. Преостала три проректора остају на функцији до избора новог ректора.

Проректори

Члан 66

Ректору у раду помажу проректори Универзитета.

Универзитет има четири проректора из реда професора или научних радника који су у радном односу са пуним радним временом на факултету или на институту и студента проректора.

Студента проректора бира Студентски парламент Универзитета по претходно прибављеном мишљењу ректора, већином гласова од укупног броја чланова Студентског парламента Универзитета, са мандатом од годину дана.

Кандидат из реда проректора за науку може бити предложен из реда научних радника института.

Кандидат за ректора предлаже кандидате за проректоре водећи рачуна о заступљености што већег броја факултета. Кандидат за ректора не може да предложи за проректора лице које је у радном односу на истом факултету на којем кандидат за ректора има заснован радни однос.

Мандат проректора траје колико и мандат ректора и може се још једном поновити.

Проректору престаје мандат пре истека времена на које је изабран, на лични захтев, одлуком ректора или ако се испуне услови утврђени за разрешење ректора.

Студента проректора разрешава Студентски парламент под условима и на начин утврђен посебним општим актом.

У случају престанка мандата ректора пре истека времена на који је изабран, проректори остају на дужности до именовања нових проректора од стране новоизабраног ректора.

За свој рад проректори одговарају ректору и Савету Универзитета.

Студент проректор за свој рад одговара ректору и Студентском парламенту Универзитета.

2. ОРГАН УПРАВЉАЊА

Савет Универзитета и његов састав

Члан 67

Савет Универзитета је орган управљања Универзитета.

Савет има 29 чланова, од којих је 17 представника факултета, 2 представника института, 5 представника оснивача и 5 представника студената.

Сваки факултет има у Савету Универзитета једног представника, а преостала 3 члана бирају 3 факултета са највећим бројем запослених наставника са пуним радним временом.

Сваки институт има у саставу Савета Универзитета 1 представника.

Мандат чланова Савета Универзитета је три године.

Мандат чланова Савета Универзитета из реда студената је три године уколико у међувремену није изгубио статус студента или га Студентски парламент Универзитета није разрешио дужности.

Избор и разрешење чланова Савета Универзитета из реда представника факултета и представника студената

Члан 68

Чланове Савета Универзитета бира наставно-научно веће факултета, односно научно веће института тајним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова, на предлог организационих јединица факултета и института (катедре, департмани, одсеци и друге организационе јединице) у складу са статутом факултета и института.

Студентски парламент Универзитета бира чланове Савета Универзитета из реда својих чланова редовних студената који су уписали одговарајућу годину студија у школској години у којој се избор врши и који нису дисциплински кажњавани на Универзитету или факултету.

Студентски парламент Универзитета врши избор чланова Савета Универзитета тајним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова Парламента. Поступак кандидовања и начин спровођења гласања утврђују се посебним општим актом.

Члана Савета Универзитета може разрешити орган који га је изабрао по властитој иницијативи или на предлог Сената, већином гласова од укупног броја чланова.

Члан Савета Универзитета може бити члан органа управљања само једне високошколске установе.

Руковођење радом Савета Универзитета

Члан 69

Савет Универзитета има председника и заменика председника.

Председника Савета Универзитета бира Савет Универзитета из реда наставника - чланова Савета Универзитета, тајним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова Савета Универзитета.

Кандидате за председника и заменика председника Савета Универзитета предлажу чланови Савета Универзитета на самој седници на којој се врши избор председника Савета Универзитета.

Заменик председника Савета Универзитета руководи седницом Савета Универзитета и обавља послове председника Савета Универзитета за време његове одсутности или спречености да обавља своје послове.

Надлежност Савета Универзитета и одлучивање

Члан 70

Савет Универзитета:

1. доноси Статут Универзитета на предлог Сената;
 2. бира и разрешава ректора и проректоре;
 3. доноси одлуку о оснивању, укидању, статусној промени, промени назива и седишта високошколских јединица и института Универзитета на предлог Сената;
 4. доноси одлуку о пријему и иступању нових организација из састава Универзитета на предлог Сената;
 5. доноси финансијски план Универзитета;
 6. усваја извештај о пословању и годишњи обрачун Универзитета;
 7. информише се о условима, резултатима и проблемима пословања високошколских јединица и института са статусом правног лица у саставу Универзитета;
 8. доноси посебан план укупних буџетских средстава Универзитета и високошколских јединица у његовом саставу као основ за закључивање уговора за стицање средстава за остваривање акредитованих студијских програма који Универзитет закључује са Владом Републике Србије;
 9. усваја план коришћења средстава за инвестиције уз прибављено мишљење Сената;
 10. доноси одлуке односно даје сагласност на одлуке о управљању имовином Универзитета;
 11. доноси одлуку о висини школарине за студије које непосредно организује Универзитет на предлог Сената, а по претходно прибављеном мишљењу министарства надлежног за послове високог образовања;
 12. подноси оснивачу извештај о пословању;
 13. доноси опште акте Универзитета у складу са овим Статутом, на предлог Сената;
 14. именује органе управљања, односно представнике у органима управљања организација чији је оснивач Универзитет и обавља друге послове у вези са оснивачким правима, у складу са законом и овим Статутом;
 15. разматра питање материјалног положаја особља Универзитета и предузима мере за унапређење стања;
 16. разматра питање студентског стандарда и даје предлоге надлежним органима за унапређење стања;
 17. доноси Пословник Савета Универзитета;
 18. именује своје чланове из реда представника факултета који ће учествовати у раду Сената Универзитета када одлучује о приговорима на изборе у звања наставника;
 19. обавља и друге послове утврђене овим Статутом.
- Савет Универзитета доноси одлуке већином гласова од укупног броја чланова.
- Одлуку о оснивању и укидању, пријему у састав Универзитета и иступању из састава, статусној промени, промени назива и седишта високошколске јединице и института Савет Универзитета доноси двотрећинском већином гласова од укупног броја чланова.
- Ако Савет Универзитета има суштинске примедбе на предлог Сената из става 1 овог члана, које председник Сената не прихвати на самој седници Савета, доставиће образложени предлог за измене Сенату на поновно разматрање ради усаглашавања ставова.
- Ректор, проректори, студент проректор и генерални секретар учествују у раду Савета Универзитета без права одлучивања.
- Предлог одлука из става 1 овог члана утврђује Сенат, односно други помоћни орган Универзитета, у складу са овим Статутом.

Стални одбори Савета Универзитета

Члан 71

Савет Универзитета именује сталне одборе за посебна питања из своје надлежности, као своја помоћна, стручна и саветодавна тела.

Стални одбори остварују координацију у решавању питања у различитим областима од посебног интереса.

Стални одбори извештавају о свом раду најмање једном годишње Савет.

Састав, број чланова, надлежности и друга питања везана за рад одбора уређују се одлуком Савета Универзитета о њиховом оснивању на предлог Сената.

Председника одбора именује Савет Универзитета на предлог ректора. Савет Универзитета именује следеће сталне одборе:

1. Одбор за стратешки развој;
2. Одбор за одржавање и развој кампуса;
3. Одбор за статутарна питања;
4. Одбор за финансије;
5. Одбор за праћење и унапређивање предузетничких активности и
6. Одбор за капиталне инвестиције.

Мандат чланова одбора поклапа се са мандатом чланова Савета Универзитета.

Савет Универзитета може образовати и друге сталне и повремене одборе у складу са овим Статутом и другим општим актима Универзитета.

Поред надлежности утврђених одлуком о оснивању, Одбор за статутарна питања нарочито:

1. прати примену Статута и осталих општих аката Универзитета;
2. упознаје ректора, Сенат и Савет Универзитета о случајевима непридржавања одредаба Статута и других општих аката и одлука од стране органа Универзитета, односно његових јединица и предлаже Савету Универзитета мере за превазилажење насталих проблема;
3. разматра усаглашеност статута јединица са овим Статутом и предлаже давање сагласности на статут и измене и допуне статута јединица;
4. даје мишљење у припреми општих аката Универзитета;
5. брине о унапређењу стручних управно-правних послова и служби на Универзитету и
6. обавља и друге послове утврђене одлуком о оснивању, односно општим актима Универзитета и по посебном налогу ректора, Сената и Савета Универзитета.

Генерални секретар је члан Одбора за статутарна питања по функцији.

Поред надлежности утврђених одлуком о оснивању, Одбор за финансије нарочито:

1. обавља послове припреме предлога финансијског плана Универзитета;
2. врши надзор над коришћењем средстава финансијског плана Универзитета;
3. разматра завршни рачун Универзитета и извештаје о завршним рачунима јединица;
4. предлаже мере рационализације финансијског пословања Универзитета и јединица;
5. предлаже Савету Универзитета одговарајуће мере у случајевима непоштовања финансијског плана и утврђене финансијске политике на Универзитету и јединицама и
6. обавља друге послове материјално-финансијске природе.

Поред надлежности утврђених одлуком о оснивању, Одбор за капиталне инвестиције нарочито:

1. обавља послове припреме инвестиционог плана Универзитета и плана коришћења средстава за инвестиције;
2. предлаже Савету Универзитета доношење одлуке о капиталним инвестицијама;

3. врши надзор над наменским коришћењем инвестиционих средстава;
4. најмање једанпут годишње саставља извештај о реализованим активностима које су предвиђене инвестиционим планом Универзитета и
5. обавља и друге послове из области инвестиција.

3. СТРУЧНИ ОРГАНИ

Сенат

Члан 72

Сенат је највиши стручни орган Универзитета којем председава ректор.

Сенат има 29 чланова из реда редовних професора и чине га: ректор, 4 проректора, студент проректор, 14 декана, директори 2 института, координатор АЦИМСИ-ја, председник Одбора за обезбеђење квалитета и интерну евалуацију и председници 5 стручних већа.

Изузетно, у случају спречености да присуствује појединој седници Сената, декан, директор института, председник стручног већа, координатор АЦИМСИ-ја, односно председник Одбора за обезбеђење квалитета и интерну евалуацију програма, може овластити свог заменика да пуноправно учествује у раду Сената на седници за коју је добио писмено овлашћење. О датом овлашћењу Сенат мора бити обавештен у писаној форми пре одржавања седнице.

При расправљању, односно одлучивању о питањима која се односе на осигурање квалитета наставе, реформу студијских програма, анализу ефикасности студирања и утврђивање броја ЕСПБ бодова Сенат има 34 члана, јер у раду Сената учествује 5 представника студената које бира Студентски парламент Универзитета.

До конституисања помоћних органа Сената, чланови Сената су декани, ректор и проректори по функцији.

Мандат чланова Сената траје 3 године.

Мандат чланова представника студената траје 1 годину.

Поступак за разрешење члана Сената једнак је поступку за његов избор.

Надлежности Сената

Члан 73

Сенат:

1. одлучује о питањима наставне, научне и стручне делатности Универзитета;
2. доноси одлуку о структури и начину доношења студијских програма;
3. доноси студијске програме укључујући студијске програме за стицање заједничке дипломе;
4. утврђује уже научне области, на иницијални предлог и предлог који утврде стручна већа Универзитета;
5. врши избор наставника Универзитета;
6. ближе уређује правила студија које се изводе на Универзитету;
7. ближе уређује начин остваривања студијског програма на даљину који се изводи на Универзитету;
8. одлучује о условима, начину и поступку реализације програма образовања током читавог живота;

9. дефинише тела и поступке везане за праћење, обезбеђивање, унапређење и развој квалитета студијских програма, наставе и услова рада;
10. спроводи јединствену политику, чији је циљ стално унапређење квалитета наставе и усавршавање научноистраживачког рада;
 11. прописује начин и поступак самовредновања;
 12. доноси општи акт о критеријумима и условима преношења ЕСПБ бодова;
 13. доноси општи акт о признавању стране високошколске исправе;
 14. доноси општи акт о начину и поступку заснивања радног односа и стицања звања наставника;
 15. доноси општи акт о ближим условима за избор у звање наставника и сарадника;
 16. доноси Кодекс професионалне етике;
 17. доноси општи акт о условима и начину узимања у обзир мишљења студената приликом оцењивања резултата педагошког рада наставника;
 18. утврђује предлог општег акта о дисциплинској одговорности студената;
 19. уређује услове и начин уписа кандидата на студијске програме које организује Универзитет односно високошколска јединица;
 20. утврђује предлог броја студената за упис на студијске програме у прву годину студија;
 21. доноси одлуку о расписивању конкурса за упис на студијске програме;
 22. предлаже финансијски план Универзитета;
 23. предлаже извештај о пословању и годишњи обрачун Универзитета;
 24. предлаже посебан план укупних буџетских средстава Универзитета и високошколских јединица у његовом саставу;
 25. предлаже план коришћења средстава за инвестиције;
 26. доноси општи акт о мерилима за утврђивање висине школарине и даје мишљење о висини школарине за наредну школску годину;
 27. утврђује предлог одлуке о редовним услугама које покрива школарина;
 28. планира политику запошљавања и ангажовања наставника и сарадника;
 29. уређује услове и поступак давања сагласности за ангажовање наставника на другој високошколској установи;
 30. уређује услове и начин продужења радног односа наставника који је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања;
 31. уређује поступак и услове додељивања звања професор емеритус и додељује ово звање;
 32. спроводи поступак за додељивање почасног доктората;
 33. оснива високошколске и организационе јединице у складу са овим Статутом и законом;
 34. предлаже одлуку о статусној промени, промени назива и седишта високошколске јединице и пријему нове високошколске и друге организације у састав Универзитета и престанку својства јединице Универзитета у складу са законом;
 35. утврђује Предлог статута Универзитета;
 36. бира представнике у Конференцију Универзитета;
 37. предлаже стручне, академске и научне називе из одговарајућих области и скраћенице тих назива;
 38. утврђује предлоге одлука о питањима стратегије развоја Универзитета;
 39. прати међународну сарадњу Универзитета и доноси одговарајуће одлуке;

40. доноси одлуке о образовању и именовању чланова помоћних органа Сената, прати и усмерава њихов рад;
41. утврђује предлог кандидата за ректора;
42. покреће поступак за разрешење ректора;
43. одлучује у другом степену о поступку поводом кршења Кодекса професионалне етике;
44. доноси годишњи план рада Универзитета и подноси годишњи извештај о раду Универзитета и
45. обавља и друге послове у складу са законом, овим Статутом и општим актима Универзитета.

Рад Сената

Члан 74

Сенат обавља послове из свог делокруга на седници.

Сенат одлучује већином гласова од укупног броја чланова, јавним гласањем, изузев ако је овим Статутом прописана другачија већина или тајно гласање.

Када Сенат одлучује о избору у звање и приговору на одлуку о избору у звање наставника и утврђивању предлога кандидата за избор ректора, на седници мора присуствовати најмање две трећине чланова, за одлучивање о другим питањима потребну већину за рад Сената чини више од половине чланова Сената.

Рад Сената ближе се уређује Пословником.

Помоћни органи Сената

Члан 75

Сенат именује сталне помоћне органе и то:

1. Одбор за усклађивање стандарда у наставној делатности и развој система ЕСПБ бодова;
2. Одбор за интегрисани истраживачки рад;
3. Одбор за обезбеђење квалитета и интерну евалуацију;
4. Одбор за остваривање равноправности у наставном процесу;
5. Одбор за етичка питања и
6. Стручна већа.

Стални одбори

Члан 76

Надлежност, број и начин избора чланова и начин рада сталних одбора утврђује Сенат одлуком о њиховом образовању.

Председника Одбора именује Сенат на предлог ректора.

Мандат чланова одбора поклапа се са мандатом чланова Сената.

Поред надлежности утврђених одлуком из става 1 овог члана, Одбор за интегрисани истраживачки рад обавља нарочито следеће послове:

1. обавља послове припреме предлога за основна, примењена и развојна истраживања;
2. припрема и кординира вођење заједничких научноистраживачких и уметничких програма на нивоу Универзитета, домаћих и међународних;

3. припрема предлоге и мере за усавршавање научног и уметничког подмлатка;
4. припрема услове за увођење студената у научноистраживачки рад и
5. обавља друге послове из ове области.

Поред надлежности утврђених одлуком из става 1 овог члана, Одбор за обезбеђење квалитета и интерну евалуацију обавља нарочито следеће послове:

1. планира и анализира поступке вредновања целокупног система високог образовања и научноистраживачког рада на Универзитету и управља тим поступцима;
2. представља Универзитет у националној мрежи обезбеђења квалитета;
3. разматра извештаје о евалуацији и самоевалуацији Универзитета и високошколских једница, као и предузете мере за побољшање квалитета;
4. најмање једном годишње извештава Сенат и Савет Универзитета о стању на подручју обезбеђења и побољшања стања на Универзитету и
5. обавља и друге послове из ове области.

Одбор за остваривање равноправности у наставном процесу има 5 чланова од којих су 3 наставника, 1 студент и 1 студент са посебним потребама. Одбор:

1. доноси стандарде којима се дефинише начин остваривања равноправности у наставном процесу лица са посебним потребама и прати њихову примену;
2. разматра приговоре на спровођење стандарда из тачке 1 става 5 овог члана и уз мишљење их доставља Сенату;
3. предлаже мере за унапређење стања у овој области.

Стручна већа

Члан 77

Сенат образује 5 стручних већа, водећи рачуна да све научне области буду заступљене у стручним већима, и то:

1. Стручно веће за природно-математичке науке;
2. Стручно веће за друштвене науке;
3. Стручно веће за хуманистичке науке и уметност;
4. Стручно веће за медицинске науке;
5. Стручно веће за техничко-технолошке науке.

Чланове стручног већа бира Сенат тајним гласањем.

Стручно веће има до 30 чланова из реда наставника и научних радника из области обухваћених пољем, при чему свака област треба да буде заступљена, а на предлог наставно-научног већа факултета и ректора и по један члан из 5 других стручних већа на предлог сваког стручног већа. На предлог научног већа института, Сенат бира 1 члана стручног већа за поље техничко-технолошких наука из реда научних саветника, ради пуноправног одлучивања о свим питањима у области научноистраживачке делатности Универзитета и института, у складу са Статутом Универзитета.

Органи пословођења не могу бити чланови стручног већа.

Кандидати за чланове стручних већа предлажу се из реда наставника са изузетним наставним, научним, односно уметничким и стручним резултатима, а на основу објављених података из члана 20 став 6 овог Статута.

Највише две трећине чланова стручног већа могу бити изабрани из претходног састава стручног већа.

Стручним већем руководи председник, којег бира веће из реда својих чланова тајним гласањем, у складу са посебним општим актом о начину рада стручних већа, који доноси Сенат.

Општим актом Сената из става 3 овог члана утврђује се начин рада и одлучивања стручног већа.

Надлежност стручних већа

Члан 78

Стручно веће:

1. у сарадњи са припадајућим факултетима предлаже Сенату одлуке о развоју области у оквиру поља;
2. даје мишљење о испуњености услова за доношење студијских програма;
3. утврђује ближе критеријуме за избор наставника у матичном образовно-научном, односно уметничком пољу уз сагласност Сената;
4. одлучује о признавању стране високошколске исправе;
5. утврђује предлог за избор наставника Унивезитета у звање доцента, ванредног и редовног професора;
6. даје мишљење о испуњености услова за давање сагласности на извештај комисије за оцену подобности теме, кандидата и ментора за израду докторске дисертације и на извештај комисије о оцени докторске дисертације;
7. предлаже критеријуме и мере за обезбеђење квалитета студијских програма и научног рада у оквиру групације;
8. подстиче и даје мишљење о доношењу интердисциплинарних и мултидисциплинарних студијских програма и о покретању интердисциплинарних и мултидисциплинарних истраживачких пројеката;
9. бира председника и заменика председника стручног већа и
10. обавља остале надлежности из своје области и послове које му повере Сенат и ректор.

Остала помоћна стручна и саветодавна тела

Члан 79

Сенат може образовати и друге сталне и повремене комисије, друге органе и тела ради разматрања и припремања појединих питања из своје надлежности.

Одбор за етичка питања

Члан 80

Првостепени поступак за утврђивање постојања повреда моралних начела и стандарда утврђених Кодексом и изрицање мера спроводи одговарајући орган факултета.

Сенат именује Одбор за етичка питања који спроводи другостепени поступак и даје мишљење о постојању повреда моралних начела и стандарда утврђених Кодексом професионалне етике, након чега предлаже Сенату као другостепеном органу доношење одговарајуће одлуке из његове надлежности.

Начин именовања и разрешења чланова Одбора за етичка питања и поступак за утврђивање повреда Кодекса уређују се општим актом који доноси Сенат.

4. СТУДЕНТСКИ ПАРЛАМЕНТ УНИВЕРЗИТЕТА

Члан 81

Студентски парламент Универзитета је орган преко којег студенти остварују своја права и штите своје интересе на Универзитету.

Чланови Студентског парламента се бирају на тајним, непосредним изборима који се организују на Универзитету и на факултетима истовремено са изборима за студентски парламент факултета, са посебне листе.

Број чланова и расподела мандата у Студентском парламенту Универзитета за текућу школску годину утврђује се на основу података о броју уписаних студената на факултетима и универзитетским центрима за интердисциплинарне и мултидисциплинарне студије, достављених Универзитету у оквиру годишње рекапитулације уписа, на дан 20. новембра.

Студентски парламент Универзитета чине један до пет изабраних представника студената са сваког факултета у саставу Универзитета и универзитетских центара за интердисциплинарне и мултидисциплинарне студије, који чине једну изборну јединица, пропорционално укупном броју уписаних студената на Универзитету.

На предлог Студентског парламента Универзитета Изборна комисија, коју именује ректор, утврђује број чланова и расподелу мандата чланова новог сазива Студентског парламента из редова студената УНС, најкасније месец дана пре одржавања избора.

Уколико Студентски парламент не достави предлог из претходне тачке у предвиђеном року, Изборна комисија, уз сагласност ректора, утврђује број чланова и расподелу мандата чланова новог сазива Студентског парламента, сходно кријумима из става 3 и 4 овог члана.

По једног члана утврђују студенти удружења студената са инвалидитетом и удружења ромских студената Универзитета у Новом Саду.

Уколико удружења студената из претходног става има више, члана за Студенски парламент Универзитета утврђује удружење са највећим бројем чланова.

Кандидат за члана Студентског парламента не може бити лице коме је изречена дисциплинска мера на Универзитету, односно факултету.

Студентски парламент Универзитета бирају студенти Универзитета уписани у школској години у којој се врши избор.

Избор чланова Студентског парламента Универзитета одржава се сваке године у априлу, најкасније до 15. у месецу, тајним и непосредним гласањем.

Мандат чланова Студентског парламента Универзитета је годину дана, а започиње даном конституисања Студентског парламента, а најкасније до 15. маја.

Члану Студентског парламента Универзитета коме је престао статус студента престаје мандат даном престанка статуса, а мандат преузима следећи студент са листе одговарајућег факултета.

Начин избора Студентског парламента Универзитета утврђује се општим актом који доноси Сенат на седници на којој присуствују представници студената.

Студентски парламент Универзитета:

1. доноси опште акте;
2. бира и разрешава председника и потпредседника;
3. бира и разрешава студента проректора уз претходно мишљење ректора Универзитета;
4. бира и разрешава представнике студената у органима и телима Универзитета и у другим установама, институцијама и телима у које студенти именују своје представнике, у складу са законом и овим Статутом;

5. оснива радна тела која се баве појединим пословима и активностима Студентског парламента Универзитета;
 6. стара се о унапређењу рада и увођењу нових облика рада и активности студената у оквиру Центра за студентске активности;
 7. доноси годишњи план и програм активности;
 8. доноси општи акт којим се уређује организациона и функционална повезаност Студентског парламента Универзитета са студентским парламентима факултета и усклађује њихов рад;
 9. разматра питања у вези са обезбеђењем и оценом квалитета наставе, реформом студијских програма, анализом ефикасности студирања, утврђивањем броја ЕСПБ бодова, унапређењем мобилности студената, подстицањем научноистраживачког рада студената, заштитом права студената, унапређењем студентског стандарда, организовањем и спровођењем програма ваннаставних активности студената;
 10. остварује студентску међууниверзитетску и међународну сарадњу;
 11. усваја финансијски план и извештај о финансијском пословању Студентског парламента Универзитета;
 12. бира и разрешава чланове Комисије за студентски стандард која прати квалитет услуга студентског стандарда и предлаже мере за њихово унапређење и
 13. обавља и друге послове у складу са законом, овим Статутом и другим општим актима Универзитета.
- Студенти продекани свих факултета у саставу Универзитета заједно са студентом проректором чине Веће студената Универзитета.
- Надлежности и начин рада Већа студената Универзитета се ближе уређује актом Студентског парламента Универзитета.

V ОРГАНИ ЈЕДИНИЦА УНИВЕРЗИТЕТА

1. ОРГАН ПОСЛОВОЂЕЊА

Члан 82

Орган пословођења факултета је декан, а инстатута је директор.

Орган пословођења, односно руковођења друге јединице је директор, управник, руководилац и слично.

Надлежности декана и другог органа руковођења уређују се статутом факултета, односно друге јединице.

Декан се бира из реда редовних професора који су у радном односу са пуним радним временом најмање 5 година на факултету, на период од три школске године, са могућношћу једног поновног избора.

Декана бира савет факултета.

Коначан предлог кандидата утврђује наставно-научно веће тајним гласањем, већином гласова од укупног броја чланова.

Начин и поступак избора, разрешења, као и замене у случају немогућности вршења функције декана, односно другог органа пословођења у дужем временском периоду, ближе се уређују статутом факултета односно друге јединице Универзитета.

Декану у раду помажу продекани.

Број продекана, именовање, односно начин избора и надлежности продекана утврђују се статутом факултета.

2. ОРГАН УПРАВЉАЊА

Савет факултета

Члан 83

Орган управљања факултета је савет факултета.

Орган управљања института и друге јединице Универзитета са статусом правног лица је управни одбор или други орган утврђен посебним законом.

Савет факултета има најмање 17 чланова, од којих су 2/3 представници факултета (заокружено на најближи непаран број), док су представници студената и оснивача заступљени са једнаким бројем чланова до пуног састава.

Представнике факултета бира наставно-научно веће факултета, док представнике студената бира студентски парламент факултета.

Мандат чланова савета факултета је 3 године, а представника из реда студената је 3 године уколико у међувремену није изгубио статус студента или га Студентски парламент факултета није разрешио дужности.

Поступак избора и разрешења чланова савета факултета, начин рада и одлучивања, као и надлежности савета факултета утврђују се статутом или оснивачким актом факултета, у складу са законом и овим Статутом.

Избор помоћних органа савета факултета утврђује се статутом факултета.

3. СТРУЧНИ ОРГАНИ

Наставно-научно веће факултета

Члан 84

Највиши стручни орган факултета је наставно-научно веће, а института је научно веће.

Чланови наставно-научног већа могу да буду, по правилу, наставници, а изузетно асистенти који су у радном односу са пуним радним временом на факултету.

Број чланова, састав, начин избора и надлежност наставно-научног већа и научног већа утврђују се статутом факултета односно института.

Мандат чланова наставно-научног већа факултета је 3 године.

Декан и продекани су чланови наставно-научног већа по функцији.

Декан је председник наставно-научног већа по функцији.

При расправљању, односно одлучивању о питањима која се односе на осигурање квалитета наставе, реформу студијских програма, анализу ефикасности студирања и утврђивање броја ЕСПБ бодова у раду наставно-научног већа факултета учествује 20% представника студената, које бира студентски парламент факултета.

Мандат представника студената из става 7 овог члана траје једну годину.

Изборно веће

Члан 85

Изборно веће факултета:

1. утврђује предлог за избор у звање наставника;
2. врши избор у звање сарадника;

3. одређује комисију за писање реферата о кандидатима за избор у звање наставника и сарадника и

4. обавља и друге послове у складу са статутом факултета.

Изборно веће факултета чине наставници који су у радном односу са пуним радним временом на факултету, при чему кад изборно веће одлучује о избору у звање наставника и одређивању комисије за писање реферата о пријављеним кандидатима, изборно веће чине наставници у истом и вишем звању од звања у које се наставник бира.

Статутом факултета може се предвидети да поједине надлежности изборног већа факултета из става 1 овог члана обављају изборна већа департмана или наставно-научна већа факултета.

Декан је председник изборног већа факултета по функцији.

Остали стручни органи

Члан 86

Статутом факултета могу се предвидети и други стручни органи, односно помоћни стручни органи наставно-научног, односно изборног већа факултета.

Друге јединице имају стручне органе у складу са актом о њиховом оснивању.

4. СТУДЕНТСКИ ПАРЛАМЕНТ ФАКУЛТЕТА

Састав и избор студентског парламента факултета

Члан 87

Студентски парламент факултета је орган преко којег студенти остварују своја права и штите своје интересе на факултету.

Студентски парламент факултета бирају непосредно и тајним гласањем студенти уписани у школској години у којој се врши избор студентског парламента.

Избор чланова студентског парламента одржава се у априлу, најкасније до 15. у месецу, са мандатом од годину дана.

Мандат чланова студентског парламента факултета је годину дана, а започиње 15. маја.

Начин избора и број чланова студентског парламента уређују се посебним општим актом факултета.

Кандидат за члана студентског парламента факултета не може бити лице коме је изречена дисциплинска мера на факултету.

Члану студентског парламента факултета коме је престао статус студента престаје мандат даном престанка статуса, а мандат преузима следећи студент са листе.

VI ИНТЕГРАТИВНЕ ФУНКЦИЈЕ УНИВЕРЗИТЕТА

Члан 88

Интегришући функције свих високошколских и других организационих јединица и института у свом саставу, Универзитет има нарочито следећа овлашћења да:

1. утврди јединствене стандарде рада служби и сервиса и јединствене стандарде за формирање базе података свих високошколских и других организационих јединица и института;

2. донесе стратешки план развоја;

3. доноси студијске програме које реализује путем својих органа у сарадњи са високошколским јединицама, а нарочито из интердисциплинарних и мултидисциплинарних области;
4. донесе студијски програм који реализује високошколска јединица;
5. сарађује са свим високошколским јединицама у поступку припреме документације за добијање и измену дозволе за рад и акредитацију студијског програма;
6. да се непрекидно стара о обезбеђењу и контроли квалитета и у том циљу дефинише тела и поступке за обезбеђење и контролу квалитета;
7. утврди политику уписа и предлог броја студената за упис у прву годину појединог студијског програма и нивоа студија;
8. врши избор у звања наставника Универзитета;
9. издаје, оверава и потписује дипломе и додатке дипломи;
10. планира, уговара, остварује и унапређује међународну сарадњу и контакте јединица, наставника, сарадника и студената са партнерима у иностранству;
11. доноси план капиталних инвестиција;
12. планира политику запошљавања и ангажовања наставника и сарадника;
13. установи и развија јединствени информациони систем;
14. установи и развија јединствен библиотечко-информациони систем;
15. да се стара о обезбеђивању доживотног образовања и
16. има и друга овлашћења утврђена законом и овим Статутом.

Начин остваривања

Члан 89

Интегративне функције и овлашћења из тачке 2, 11 и 12 члана 88 овог Статута врши Савет Универзитета на предлог савета високошколске и друге јединице, достављен надлежном помоћном органу Савета Универзитета укључујући и предлог Сената.

Интегративне функције и овлашћења из тачке 1, 3, 4–8 из члана 88 овог Статута врши Сенат на предлог наставно-научног већа високошколске јединице достављен надлежном стручном помоћном органу Сената.

Интегративне функције и овлашћења из тачке 9 и 10 из члана 88 овог Статута врши ректор у сарадњи са високошколским јединицама, институтима, наставним и научним особљем и студентима.

Универзитет обезбеђује једнак третман свих високошколских и других јединица у вршењу својих овлашћења.

У интересу је Универзитета да подстиче високошколске и друге јединице да остварују своја права и обавезе, а нарочито да присуствују седницама и узимају активно учешће у раду органа Универзитета и ради тога Универзитет прописује и поштује правила о сазивању седница својих органа и обезбеђује доступност свим информацијама од значаја за доношење одлука, односно обезбеђује да све високошколске и друге јединице имају приступ истим информацијама. Универзитет се стара о успостављању и непрекидном развоју система узајамних комуникација.

Права и дужности високошколских и других јединица

Члан 90

Високошколске и друге јединице имају нарочито право да:

1. помоћним органима Савета Универзитета и Сената, као и ректору, дају предлоге за остваривање интегративних функција Универзитета одговорно, правовремено и на начин који неће штетити интересима Универзитета и осталих високошколских и других јединица;

2. учествују у раду органа Универзитета и доношењу одлука;

3. подносе предлоге, постављају питања и добијају одговоре од органа Универзитета који су у њиховом делокругу рада;

4. развијају и уговарају у своје име и за свој рачун међународну сарадњу и обавезу да о томе обавештавају Универзитет;

5. имају и друга права утврђена законом, овим Статутом и другим општим актима Универзитета.

Високошколске и друге јединице имају нарочито дужност да:

1. примењују јединствене стандарде рада служби и сервиса;

2. успоставе и обезбеде редовно ажурирање података у складу са јединственим стандардима за формирање базе података заједничког информационог система, који укључује ажурирање података у базама података високошколских и других јединица и ректората;

3. на посебан захтев, органима Универзитета достављају благовремене, истините, тачне и потпуне податке, информације и извештаје који нису у бази података јединственог информационог система.

Високошколске и друге јединице имају дужност да у узајамним пословним односима поштују рокове и исказују узајамно поштовање и уважавање.

Одговорност

Члан 91

Универзитет и високошколске и друге јединице дужне су да спроводе одлуке органа Универзитета којима се обезбеђује интегративна функција Универзитета.

За спровођење одлука органа Универзитета одговорни су ректор и декан и директор института.

За спровођење одлука Студентског парламента Универзитета одговорно је Студентско веће парламента.

Уколико Универзитет и високошколска и друга јединица не спроводе одлуке органа Универзитета или се понашају супротно универзитетским правилима, односно неодговорно, несавесно или немарно и делимично поштују правила утврђена овим Статутом, Одбор за статутарна питања указаће надлежном органу Универзитета на недостатке у раду, повреде утврђених правила или прописа.

Ректор и други органи Универзитета као и декан, директор института и други органи високошколске јединице дужни су да се придржавају утврђених рокова у извршавању својих овлашћења и обавеза.

VII ОРГАНИЗОВАЊЕ И ОСТВАРИВАЊЕ УНИВЕРЗИТЕТСКИХ СТУДИЈА

1. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 92

Универзитет обавља делатност високог образовања на основу одобреног, односно акредитованог студијског програма који је заснован на закону, савременим достигнућима

науке и потребама радних процеса, а чијим се савладавањем обезбеђују неопходна знања и вештине за стицање дипломе одговарајућег нивоа и врсте студија.

Европски систем преноса бодова – ЕСПБ бодови

Члан 93

Универзитет остварује студије у складу са правилима студирања заснованим на Европском систему преноса и акумулације бодова (у даљем тексту: ЕСПБ бодови).

Број остварених ЕСПБ бодова представља квантитативну меру рада и активности неопходних да би студент успешно завршио студије по изабраном студијском програму и тиме постигао очекиване резултате. Један ЕСПБ бод одговара активностима у трајању од 25–30 часова рада студента. Сваки предмет из студијског програма исказује се бројем ЕСПБ бодова, а обим студија изражава се збиром ЕСПБ бодова. Збир од 60 ЕСПБ бодова одговара просечном укупном ангажовању студента у обиму 40-часовне радне недеље током једне школске године, односно, по правилу, 30 ЕСПБ бодова током једног семестра, с тим да не може бити мањи од 25, ни већи од 35 ЕСПБ бодова током једног семестра.

Укупно ангажовање студента састоји се од активне наставе (предавања, вежбе, практикуми, семинари и др.), самосталног рада, колоквијума, испита, израде завршних радова, добровољног рада у локалној заједници и других видова ангажовања у складу са студијским програмом. Добровољни рад је рад студента без накнаде, који организује Универзитет, односно високошколска јединица, на пројектима од значаја за локалну заједницу, који се вреднује у систему високог образовања, а услови, начин организовања и вредновање добровољног рада уређују се посебним општим актом Универзитета, односно високошколске јединице.

Укупан број часова активне наставе не може бити мањи од 600 часова у току школске године.

Преношење ЕСПБ бодова

Члан 94

Између различитих студијских програма може се вршити преношење ЕСПБ бодова у складу са критеријумима и условима прописаним посебним општим актом Универзитета, који доноси Сенат на предлог наставно-научног већа високошколске јединице и на основу уговора са другом установом високог образовања у земљи и иностранству.

2. ОРГАНИЗАЦИЈА СТУДИЈА

Врсте и нивои студија

Члан 95

Универзитет остварује све врсте и нивое студија у следећим образовно-научним или образовно-уметничким пољима:

1. природно-математичке науке;
2. друштвено-хуманистичке науке;
3. медицинске науке;
4. техничко-технолошке науке и

5. уметност.

Високошколска јединица остварује академске студијске програме, а може остваривати и струковне студијске програме у једној или више области.

Врсте студија су:

1. академске студије и
2. струковне студије.

На академским студијама изводи се академски студијски програм, који оспособљава студенте за развој и примену научних, стручних и уметничких достигнућа.

На струковним студијама изводи се струковни студијски програм који оспособљава студенте за примену знања и вештина потребних за укључивање у радни процес.

Нивои студија су:

1. студије првог степена:
 - 1.1. основне академске студије;
 - 1.2. основне струковне студије.
2. студије другог степена:
 - 2.1 мастер академске студије;
 - 2.2 мастер струковне студије;
 - 2.3 специјалистичке академске студије;
 - 2.4 специјалистичке струковне студије;
3. студије трећег степена:
 - 3.1. докторске студије.

Обим студија

Члан 96

Основне академске студије имају од 180 до 240 ЕСПБ бодова, што одговара периоду од три до четири године (или шест до осам семестара) студирања.

Основне струковне студије имају 180 ЕСПБ бодова, што одговара периоду од три године (или шест семестара) студирања.

Мастер академске студије имају:

1. најмање 60 ЕСПБ бодова, ако је претходно остварен обим основних академских студија од 240 ЕСПБ бодова;
2. најмање 120 ЕСПБ бодова, ако је претходно остварен обим основних академских студија од 180 ЕСПБ бодова.

Мастер струковне студије имају најмање 120 ЕСПБ бодова ако је претходно остварен обим првог степена студија од најмање 180 ЕСПБ бодова.

Специјалистичке студије:

1. Специјалистичке струковне студије имају најмање 60 ЕСПБ бодова, што одговара периоду од једне године (или два семестра) студирања ако је претходно остварен обим основних студија од 180 ЕСПБ бодова;
2. Специјалистичке академске студије имају најмање 60 ЕСПБ бодова ако је претходно остварен обим студија од најмање 300 ЕСПБ бодова на основним академским и мастер академским студијама или 120 ЕСПБ бодова ако су претходно завршене основне академске студије са најмање 240 ЕСПБ бодова, осим на студијама из медицинских наука.

Докторске студије имају најмање 180 ЕСПБ бодова, ако је претходно остварен обим студија од најмање 300 ЕСПБ бодова на основним академским и мастер академским студијама.

Одређени академски студијски програми могу се организовати интегрисано у оквиру основних и мастер академских студија.

Академски студијски програми из медицинских наука могу се организовати интегрисано у оквиру основних и мастер академских студија, са укупним обимом од највише 360 ЕСПБ бодова.

Завршни рад и дисертација

Члан 97

Студијским програмом основних академских и основних струковних студија, као и специјалистичких студија, може бити предвиђен завршни рад.

Студијски програм мастер академских студија и мастер струковних студија садржи обавезу израде завршног рада.

Докторска дисертација је завршни део студијског програма докторских студија, осим доктората уметности који је уметнички пројекат.

Изузетно, докторат може да стекне лице са завршеним студијама медицине и завршеном здравственом специјализацијом, на основу одбрањене дисертације засноване на радовима објављеним у врхунским светским часописима.

Број бодова којима се исказује завршни рад, односно завршни део студијског програма, улази у укупан број бодова потребних за завршетак студија.

Начин и поступак припреме и одбране завршног рада уређује се посебним општим актом Универзитета и високошколске јединице.

Начин и поступак припреме и услови за одбрану дисертације уређују се општим актом Универзитета, по прибављеном мишљењу министарства надлежног за послове високог образовања и министарства надлежног за научноистраживачку делатност.

Студијски програм за стицање заједничке дипломе

Члан 98

Универзитет може донети и реализовати, односно поверити реализацију високошколској јединици студијски програм за стицање заједничке дипломе на основу уговора са другом домаћом или страном високошколском установом.

Студијски програм за стицање заједничке дипломе доноси Сенат и надлежни орган друге високошколске установе, односно наставно-научно веће високошколске јединице, ако јој Универзитет повери реализацију таквог студијског програма.

Остваривање студијског програма на даљину

Члан 99

Универзитет и високошколска јединица могу остваривати студијски програм на даљину под условима и на начин који су утврђени посебним општим актом који доноси Сенат, ако је дозволом за рад одобрено извођење студија на даљину и утврђен максималан број студената који на тај начин може да студира.

Остваривање концепта учења током читавог живота**Члан 100**

Универзитет и високошколске јединице могу организовати и реализовати различите програме стручног усавршавања са трајањем до једне године, остварујући концепт учења током читавог живота.

Програм из става 1 овог члана се не сматра студијама, а полазници немају статус студента у смислу закона и овог Статута. Полазницима се издаје уверење о успешном похађању специфичних почетних или континуираних програма обуке или уверење о надопуњавању знања, у складу са новим достигнућима науке из одређених области, намењених бившим студентима.

Садржај уверења утврђује ректор.

Систем вредновања обима савладаних програма учења током читавог живота такође се базира на ЕСПБ бодовима, који полазницима може служити као основа за упис на друге образовне програме (редовне или за учење током читавог живота) или за обнову дозволе и других лиценци за рад.

Студијски програм**Члан 101**

Студијски програм је скуп обавезних и изборних студијских подручја, односно предмета, са оквирним садржајем чијим се савладавањем обезбеђују неопходна знања и вештине за стицање дипломе одговарајућег нивоа и врсте студија.

Студијским програмом утврђују се:

1. називи и циљеви студијског програма;
2. врста студија и исход процеса учења;
3. стручни, академски, односно научни назив;
4. услови за упис на студијски програм;
5. листа обавезних и изборних студијских подручја, односно предмета, са оквирним садржајем;
6. начин извођења студија и потребно време за извођење појединих облика студија;
7. бодовна вредност сваког предмета исказана у ЕСПБ бодовима;
8. бодовна вредност завршног рада;
9. предуслови за упис појединих предмета или групе предмета;
10. начин избора предмета из других студијских програма;
11. услови за прелазак са других студијских програма у оквиру истих или сродних области студија и
12. друга питања од значаја за извођење студијског програма.

Студијски програм мора бити у складу са стандардима и поступком за акредитацију које утврђује Национални савет за високо образовање.

Изменама и допунама студијског програма сматрају се измене и допуне до 30% акредитованог студијског програма.

Измене и допуне студијског програма за који је Универзитет, односно факултет добио дозволу за рад, а које се врше ради усклађивања са организацијом рада и достигнућима науке и уметности, не сматрају се новим студијским програмом. О измени, односно допуни студијског програма Универзитет, односно факултет обавештава министарство надлежно за послове

високог образовања у року од 60 дана од дана доношења одлуке о измени, односно допуни студијског програма.

Студијски програм докторских студија

Члан 102

Студијски програм докторских студија обухвата предавања, односно наставне предмете и научна, односно уметничка истраживања. Предавања трају најмање 2 семестра, а истраживања обавезно подразумевају и објављивање остварених научних резултата у реномираним научним, односно стручним часописима, односно презентацију остварених уметничких резултата на начин уметничке комуникације са јавношћу уобичајен за поједине облике уметности.

Правила докторских студија и поступак израде дисертације ближе се утврђују општим актом који доноси Сенат.

Режим студија

Члан 103

Студијски програм организује се и изводи у току школске године која, по правилу, почиње 1. октобра и траје 12 календарских месеци.

Школска година може се делити на:

1. два семестра, од којих сваки траје 15 недеља;
2. три триместра, од којих сваки траје 10 недеља и
3. блокове у укупном трајању од 30 недеља, чије се појединачно трајање утврђује општим актом који доноси Сенат, односно наставно-научно веће високошколске јединице.

Настава појединачних предмета се, по правилу, организује и изводи у току једног семестра, једног триместра или једног блока, а најдуже у току два семестра или три триместра.

Сенат доноси посебан општи акт о својим обавезама у погледу начина организовања и времена одржавања облика студија, у погледу обезбеђивања услова за студенте са посебним потребама и организовања облика наставе за све студенте, изузев код остваривања студијског програма на даљину.

Универзитет и високошколска јединица дужни су да на одговарајући начин информишу студенте о начину, времену и месту одржавања наставе; циљевима, методама и садржајима наставе; о садржајима, методама, критеријумима и мерилима испитивања студената; о начину обезбеђивања јавности на испиту и начину остваривања увида у резултате, као и о другим питањима од значаја за студенте.

Језик студија

Члан 104

Универзитет и високошколска јединица остварују студије на српском језику.

Универзитет и високошколска јединица могу организовати полагање испита и изводити студије, односно поједине делове студија, као и организовати израду и одбрану завршног, магистарског и специјалистичког рада и докторске дисертације на језику националне мањине, или на страном језику, под условом да је студијски програм одобрен, односно акредитован.

Лице се може уписати на студијски програм ако познаје језик на којем се реализује настава. Студент може прелазити у току студија на студијски програм који се изводи на

српском језику, након провере знања српског језика. Провера знања језика врши се на Филозофском факултету, у Центру за српски језик као страни.

Универзитет и високошколска јединица могу за студенте са посебним потребама организовати и изводити студије, односно поједине делове студија на гестовном језику.

Члан 105

Лице које заврши основне академске студије у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, односно у трајању од најмање три године, стиче стручни назив са знаком звања првога степена академских студија из одговарајуће области.

Лице које упише основне академске студије у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, односно у трајању од најмање четири године, када оствари обим од најмање 180 ЕСПБ бодова, може стећи стручни назив са знаком звања првога степена академских студија из одговарајуће области, што се прецизније регулише актом факултета.

Лице које упише докторске студије у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, односно у трајању од најмање три године, када оствари обим од најмање 120 ЕСПБ бодова и одбрани специјалистички рад, може стећи стручни назив специјалисте са знаком звања другог степена академских студија из одговарајуће области, што се прецизније регулише актом факултета.

Лице које заврши основне академске студије у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, односно у трајању од најмање четири године и лице које оствари најмање 240 ЕСПБ бодова на академским студијама првог и другог степена, стиче стручни назив „дипломирани” са знаком звања првога степена академских студија из одговарајуће области.

Лице које заврши основне струковне студије стиче стручни назив са знаком звања првога степена струковних студија из одговарајуће области.

Лице које заврши специјалистичке академске студије стиче стручни назив специјалиста са знаком звања другог степена академских студија из одговарајуће области.

Лице које заврши специјалистичке струковне студије стиче стручни назив специјалиста са знаком звања другог степена струковних студија из одговарајуће области.

Лице које заврши мастер академске студије стиче академски назив мастер са знаком звања другог степена мастер академских студија из одговарајуће области.

Лице које заврши мастер струковне студије стиче стручни назив струковни мастер са знаком звања другог степена мастер струковних студија из одговарајуће области.

Лице које заврши докторске, односно академске студије трећег степена, стиче научни назив доктор наука, односно доктор уметности, са знаком области.

Листу звања из одговарајућих области и скраћенице стручних, академских и научних назива утврђује Национални савет за високо образовање, на предлог Конференције универзитета, односно Конференције академија струковних студија.

Скраћеница стручног назива и академског назива мастер наводи се из имена и презимена, а скраћеница академског назива магистар наука, односно магистар уметности и научног назива доктор наука, односно доктор уметности испред имена и презимена.

У међународном промету и у дипломи на енглеском језику назив који је стекло лице из става 1 и 2 овог члана је bachelor, назив који је стекло лице из става 4 овог члана је bachelor with honours, назив који је стекло лице из става 5 овог члана је bachelor (appl.), назив који је стекло лице из става 8 овог члана је master, назив који је стекло лице из става 9 овог члана је master (appl.), а назив који је стекло лице из става 9 10 овог члана је Ph.D., односно одговарајући назив на језику на који се диплома преводи.

3. ПРИЈЕМ НА СТУДИЈЕ

Члан 106

Универзитет обезбеђује упис на студије на сва три степена високог образовања на основу равноправности и на основу јавног конкурса, у складу са законом, овим Статутом и општим актима донетим на основу Статута.

Кандидати се уписују на одређени акредитовани студијски програм који реализује Универзитет или јединица на конкурентској основи, а у складу са резултатима постигнутим у претходном образовању и на пријемном испиту.

У остваривању права на студије студенти имају једнака права, која не могу бити ограничавана по основу пола, расе, брачног стања, боје коже, језика, вероисповести, политичког убеђења, националног, социјалног или етничког порекла, инвалидности или по другом сличном основу, положају или околности.

Заштита лица са инвалидитетом

Члан 107

Лица са инвалидитетом при упису и обављању студентских обавеза и других активности имају иста права као и остала лица уз поштовање и уважавање њихових посебних потреба, а високошколске јединице дужне су да наставни процес прилагоде њиховим могућностима и потребама.

Упис на студије

Члан 108

Упис на одобрене, односно акредитоване студијске програме остварује се под условима и на начин уређен законом, овим Статутом и општим актом који доноси Сенат. Општим актом нарочито се утврђују:

1. садржај пријемног испита, односно испита за проверу склоности и способности, начин полагања и мерила за утврђивање редоследа кандидата за упис на прву годину студија;
2. начин вредновања резултата опште матуре уместо резултата постигнутих на пријемном испиту;
3. ближи услови и начин уписа на студије првог степена студента уписаног на исти или сродни студијски програм првог степена друге самосталне високошколске установе, лица које има стечено образовање на студијама првог степена и лица којем је престао статус студента у складу са законом и овим Статутом;
4. услови, начин и поступак уписа на студије другог и трећег степена;
5. ближе се уређују правила студија;
6. начин и поступак остваривања права студента да се у наредној школској години финансира из буџета;
7. ближе се уређује начин полагања испита и оцењивање на испиту;
8. евентуална могућност полагања испита само у једном испитном року за уметничке предмете на Академији уметности;
9. поступак остваривања права студента са посебним потребама да полаже испит на начин прилагођен његовим потребама;
10. начин остваривања права на приговор студента на добијену оцену на испиту и начин разматрања приговора и доношења одлуке по приговору;

11. друга питања од значаја за упис.

Број студената

Члан 109

Број студената за упис у прву годину студијског програма који реализује Универзитет, односно високошколска јединица утврђује Влада АП Војводине, најкасније два месеца пре расписивања конкурса за упис студената.

Сенат утврђује предлог броја студената за упис на предлог наставно-научних већа високошколских јединица и програмских већа за интердисциплинарне студије, односно других стручних органа за студије које реализује непосредно Универзитет, а који не може бити већи од броја утврђеног у дозволи за рад, до 15. фебруара за наредну школску годину.

У наредним годинама студија Универзитет и високошколска јединица могу повећати број буџетских студената за највише 20% у односу на претходну годину, у складу са одлуком Сената, односно наставно-научног већа високошколске јединице и водећи рачуна о уговору о финансирању са оснивачем за текућу школску годину.

Страни држављанин

Члан 110

Страни држављанин може се уписати на студијски програм под истим условима као и домаћи држављанин.

Страни држављанин плаћа школарину у току целог школовања, осим ако међународним споразумом или билатералним споразумом универзитета није другачије одређено.

Студенти из земаља Европске уније моћи ће да се уписују на високошколске установе у статусу студента који се финансира из буџета од дана приступања Републике Србије Европској унији.

Страни држављанин може се уписати на студијски програм ако познаје језик на којем се изводи настава и ако је здравствено осигуран.

Конкурс за упис на студије

Члан 111

Одлуку о расписивању конкурса за упис на студије доноси Сенат, по правилу најкасније до 25. априла за наредну школску годину на предлог наставно-научног већа високошколске јединице и програмских већа за интердисциплинарне студије.

Конкурс садржи:

1. број студената за сваки студијски програм који се реализује на Универзитету, односно јединици;
2. услове за упис;
3. мерила за утврђивање редоследа кандидата;
4. поступак спровођења конкурса;
5. начин и рокове за подношење жалбе на утврђени редослед;
6. висину школарине коју плаћају самофинансирајући студенти.

Услови за упис на основне студије

Члан 112

У прву годину основних студија може се уписати лице које има средње образовање у четворогодишњем трајању, утврђено статутом високошколске јединице, односно општим актом Универзитета.

Кандидат који конкурише за упис у прву годину основних студија полаже пријемни испит, односно испит за проверу склоности и способности у складу са општим актом који доноси Сенат, осим кандидата који има положену општу матуру, у складу са законом.

Редослед кандидата за упис у прву годину основних студија утврђује се на основу општег успеха постигнутог у средњем образовању и резултата постигнутих на пријемном испиту, односно испиту за проверу склоности и способности према мерилима утврђеним општим актом који доноси Сенат.

На основу мерила, високошколске јединице састављају ранг листе пријављених кандидата, које чине јединствену ранг листу Универзитета. За тачност података из ранг листе високошколске јединице одговоран је декан, а из јединствене ранг листе Универзитета одговоран је ректор. Право на упис стиче кандидат који је на ранг листи рангиран у оквиру броја утврђеног за упис.

Услови за упис на мастер академске студије

Члан 113

У прву годину мастер академских студија - може се уписати лице које је завршило одговарајуће основне академске студије утврђене студијским програмом и остваривши:

1. најмање 180 ЕСПБ бодова - ако мастер академске студије имају 120 ЕСПБ бодова;
2. најмање 240 ЕСПБ бодова - ако мастер академске студије имају 60 ЕСПБ бодова.

Редослед кандидата за упис на прву годину мастер академских студија може се утврдити на основу следећих критеријума: просечне оцене остварене на основним студијама, просечне оцене остварене на одређеним предметима на основним студијама, времена студирања на основним студијама и резултата постигнутих на пријемном испиту.

Високошколска установа својим актом прописује који ће од напред наведених критеријума узети у обзир приликом утврђивања редоследа кандидата за упис на прву годину мастер академских студија, као и на који начин ће вредновати узете критеријуме.

Услови за упис на мастер струковне студије

Члан 113а

У прву годину мастер струковних студија може се уписати лице које је завршило одговарајуће основне струковне или основне академске студије утврђене студијским програмом, остваривши најмање 180 ЕСПБ бодова.

Редослед кандидата за упис у прву годину мастер струковних студија може се утврдити на основу следећих критеријума: просечне оцене остварене на основним студијама, просечне оцене остварене на одређеним предметима на основним студијама, времена студирања на основним студијама и резултата постигнутих на пријемном испиту.

Високошколска установа својим актом прописује који ће од напред наведених критеријума узети у обзир приликом утврђивања редоследа кандидата за упис на прву годину мастер струковних студија, као и на који начин ће вредновати узете критеријуме.

Услови за упис на специјалистичке академске студије

Члан 114

У прву годину специјалистичких академских студија може се уписати лице које је завршило одговарајуће мастер академске студије утврђене студијским програмом, остваривши најмање 300 ЕСПБ бодова и лице које је завршило основне академске студије, остваривши најмање 240 ЕСПБ бодова, у којем случају студије трају најмање 2 године, са најмање 120 ЕСПБ бодова.

Редослед кандидата за упис у прву годину специјалистичких академских студија може се утврдити на основу следећих критеријума: просечне оцене остварене на основним и мастер академским студијама, просечне оцене остварене на одређеним предметима на основним и мастер академским студијама, времена студирања на основним и мастер академским студијама и резултата постигнутих на пријемном испиту.

Високошколска установа својим актом прописује који ће од напред наведених критеријума узети у обзир приликом утврђивања редоследа кандидата за упис на прву годину специјалистичких академских студија, као и на који начин ће вредновати узете критеријуме.

Услови за упис на специјалистичке струковне студије

Члан 115

У прву годину специјалистичких струковних студија може се уписати лице које је завршило одговарајуће основне струковне или основне академске студије утврђене студијским програмом, остваривши најмање 180 ЕСПБ бодова.

Редослед кандидата за упис у прву годину специјалистичких струковних студија може се утврдити на основу следећих критеријума: просечне оцене остварене на основним студијама, просечне оцене остварене на одређеним предметима на основним студијама, времена студирања на основним студијама и резултата постигнутих на пријемном испиту.

Високошколска установа својим актом прописује који ће од напред наведених критеријума узети у обзир приликом утврђивања редоследа кандидата за упис на прву годину специјалистичких струковних студија, као и на који начин ће вредновати узете критеријуме.

Услови за упис на докторске студије

Члан 116

У прву годину докторских студија може се уписати лице које има:

1. завршене мастер академске студије са најмање 300 ЕСПБ бодова и просечну оцену најмање 8,00 уписану и у дипломи основних академских и дипломи мастер академских студија или
2. академски назив магистра наука, односно магистра уметности.

У случају да се на конкурс за упис у прву годину докторских студија не јави довољан број кандидата који испуњава услове из става 1 тачка 1 овог члана, изузетак од правила приписаног у ставу 1 тачка 1 овог члана може бити прописан посебним општим актом Универзитета.

Редослед кандидата за упис у прву годину докторских студија може се утврдити на основу следећих критеријума: просечне оцене остварене на основним и мастер академским студијама, просечне оцене остварене на одређеним предметима на основним и мастер

академским студијама, времена студирања на основним и мастер академским студијама и резултата постигнутих на пријемном испиту.

Студијским програмом докторских студија утврђују се одговарајуће мастер студије, односно научно подручје из којег је стечен академски степен магистра, као услов за упис на докторске студије.

Студијским програмом докторских студија може се предвидети да се део студијског програма специјалистичких академских студија или део магистарских студија стечених по раније важећим законским прописима признаје за део студијског програма докторских студија.

VIII СТУДЕНТИ

Статус студента

Члан 117

Студент Универзитета је, у смислу овог Статута, физичко лице које се упише на студијски програм који је донео Сенат.

Студент се уписује у статусу студента чије студије се финансирају из буџета (у даљем тексту: буџетски студент) или студента који сам финансира своје студије (у даљем тексту: самофинансирајући студент).

Статус студента доказује се индексом.

Гостујући студент

Члан 118

Гостујући студент је студент другог универзитета који уписује делове студијског програма на Универзитету у складу са уговором између Универзитета и другог универзитета о признавању стечених ЕСПБ бодова.

Својство гостујућег студента траје најдуже два семестра.

Права и обавезе гостујућег студента, начин покривања трошкова његовог студирања, могућност настављања студија на Универзитету и друга питања везана за својство гостујућег студента, уређују се уговором два универзитета.

Правила студија

Члан 119

Студент се опредељује за предмете из студијског програма при упису сваке школске године, с тим што мора да упише предмете који су студијским програмом прописани као обавезни предмети за одређену годину студија.

Буџетски студент се опредељује за онолико предмета колико је потребно да се оствари најмање 60 ЕСПБ бодова, осим ако му је до краја студијског програма остало мање од 60 ЕСПБ бодова, а највише 90 ЕСПБ бодова.

Самофинансирајући студент опредељује се приликом уписа у школску годину за онолико предмета колико је потребно да се оствари најмање 37 ЕСПБ бодова, осим ако му је до краја студијског програма остало мање од 37 ЕСПБ бодова и плаћа део школарине обрачунат према предметима за које се определио.

Полагањем испита студент стиче одређени број ЕСПБ бодова у складу са студијским програмом.

Студент који не положи испит из обавезног предмета до почетка наредне школске године уписује исти предмет; ако не положи изборни предмет, може поново уписати исти или се одредити за други изборни предмет.

Студијским програмом може се одређивање студента за одређен предмет условити претходно положеним испитима из једног или више предмета који су утврђени студијским програмом.

Правила студија ближе се уређују општим актом који доноси Сенат.

Статус буџетског студента

Члан 120

Студент који у текућој школској години оствари 60 ЕСПБ бодова има право да се у наредној школској години финансира из буџета ако се рангира у оквиру укупног броја студената чије се студије финансирају из буџета, у складу са законом којим се регулише област високог образовања.

Рангирање студената из става 1 обухвата студенте уписане исте школске године на одређени студијски програм, а врши се полазећи од броја остварених ЕСПБ бодова и постигнутог успеха у савлађивању студијског програма, на начин и по поступку утврђеним општим актом Универзитета.

Студент који не оствари право из става 1 овог члана у наредној школској години наставља студије у статусу самофинансирајућег студента.

Студент који се финансира из буџета може у том статусу да има уписан само један студијски програм на истом нивоу студија.

Статус самофинансирајућег студента

Члан 121

Статус самофинансирајућег студента има студент:

1. уписан на студије, рангиран на конкурс за упис у оквиру броја утврђеног за упис самофинансирајућих студената;
2. уписан у другу, односно било коју наредну годину студија, који је у претходној школској години као самофинансирајући студент остварио најмање 37 ЕСПБ бодова.

Самофинансирајући студент који у току школске године оствари 60 ЕСПБ бодова из текуће године студијског програма може у наредну школску годину да се упише у статусу буџетског студента ако се рангира у оквиру укупног броја буџетских студената у тој школској години, на начин и по поступку који утврде Универзитет и високошколска јединица.

Права и обавезе студента

Члан 122

Студент има право:

1. на упис, квалитетно школовање и објективно оцењивање;
2. на благовремено и тачно информисање о свим питањима која се односе на студије;
3. на активно учествовање у доношењу одлука у складу са законом и статутом;
4. да буде упознат са правима, обавезама и дужностима на почетку школске године;
5. да настава и испити буду организовани у складу са студијским програмом и распоредом наставе и испита;

6. да користи библиотеку и друге услуге за студенте;
7. на самоорганизовање и изражавање сопственог мишљења;
8. на повластице које произилазе из статуса студента;
9. на подједнако квалитетне услове студија за све студенте;
10. на образовање на језику националне мањине у складу са законом и статутом;
11. на различитост и заштиту од дискриминације;
12. да бира и да буде биран у студентски парламент и друге органе Универзитета, односно јединице на којој студира.

Студент је дужан да:

1. испуњава наставне и предиспитне обавезе;
2. поштује опште акте Универзитета и високошколске јединице на којој студира;
3. поштује права запослених и других студената на Универзитету и високошколској јединици на којој студира;
4. учествује у доношењу одлука у складу са законом и статутом.

Студент има право на жалбу наставно-научном већу високошколске јединице на којој студира, односно на жалбу Сенату ако студира на Универзитету, ако сматра да су му угрожена права из става 1 овог члана или да је нетачно утврђено или неадекватно санкционисано неизвршавање дужности из тачке 1–3 става 2 овог члана.

Посебним општим актом који доноси Савет Универзитета ближе се утврђују права и обавезе студената као и обавезе чијом повредом студент сноси дисциплинску одговорност, лакше и теже повреде обавезе студента, дисциплински органи и дисциплински поступак за утврђивање одговорности студента.

Приговор

Члан 123

Студент има право на приговор ректору, ако је уписан на студијски програм који непосредно реализује Универзитет, односно декану, на добијену оцену, ако сматра да испит није обављен у складу са законом и општим актом Универзитета, односно високошколске јединице, у року од 36 часова од објављивања резултата, односно саопштења оцене.

Студент подноси приговор непосредно или препорученом поштом.

Ректор, односно декан, у року од 24 часа од добијања приговора, у складу са општим актом који доноси Сенат, разматра приговор и доноси одлуку по приговору.

Уколико се приговор студента усвоји, студент поново полаже испит у року од 3 дана од дана пријема одлуке по приговору.

Испити и друге провере знања

Члан 124

Облици провере знања су: испити, колоквијуми, семинарски и други радови, пројектни задаци, представе, изложбе, концерти и други јавни прикази уметничких и стручних резултата.

Наставник који изводи наставу има право да врши проверу знања и оцењује знање студента у току сваког облика наставе, а коначна оцена утврђује се на испиту.

Успешност студента у савладавању појединог предмета континуирано се прати у току наставе и изражава се поенима.

Испуњењем предиспитних обавеза и полагањем испита студент може да оствари највише 100 поена.

Студијским програмом утврђује се сразмера поена стечених у предиспитним обавезама и на испиту, при чему предиспитне обавезе учествују са најмање 30, а највише 70 поена.

Успех студента на испиту изражава се оценом од 5 (није положио) до 10 (одличан).

Сенат доноси општи акт којим се ближе уређују начин полагања испита и оцењивање на испиту, којим се може прописати и други нумерички начин оцењивања, утврђивањем односа ових оцена са оценама израженим бројчано.

Испит

Члан 125

Испит је завршни облик провере знања.

Студент полаже испит непосредно по окончању наставе из одређеног предмета, а најкасније до почетка наставе из тог предмета у наредној школској години, на једном од језика на којима се настава изводила.

Студента на испиту оцењује предметни наставник или испитна комисија.

Испит је јединствен и полаже се писмено, усмено, односно практично.

При полагању и давању оцене на испиту узима се у обзир резултат континуираног праћења рада студента током наставе и број стечених поена у испуњавању предиспитних обавеза.

Минимални број испитних рокова је пет.

Факултет утврђује статутом број испитних рокова, у складу са специфичностима студија, бројем наставника и студената.

Уколико факултет утврди потребу за већим бројем испитних рокова од броја предвиђеног статутом, подноси предлог Сенату Универзитета најкасније 8 дана пре седнице. Сенат Универзитета разматра предлог и доноси одлуку о томе.

Термини испитних рокова за студијске програме које реализују факултети утврђују се статутима тих факултета, у складу са Законом.

Број испитних рокова за студијске програме које реализује Универзитет је пет, а термини су: јануарски, априлски, јунски, септембарски и октобарски.

Изузетно, за уметничке предмете на Академији уметности може да се утврди један испитни рок статутом Академије уметности, у складу са законом.

После три неуспела полагања истог испита студент може тражити да испит полаже пред комисијом.

Испити се полажу у седишту Универзитета, односно јединице, у објектима који су наведени у дозволи за рад.

Одредба претходног става овог члана односи се и на извођење студијског програма на даљину, с тим да за студента страног држављанина високошколска установа може да омогући и полагање испита преко електронских комуникација, под условом да применом одговарајућих техничких решења обезбеди контролу идентификације и рада студента.

Изузетно, полагање испита може се организовати ван седишта ако се ради о испиту из предмета чији карактер то захтева.

Студент са инвалидитетом има право да полаже испит на месту и на начин прилагођен његовим могућностима. На писани захтев студента ректор, односно декан, доноси решење о начину полагања испита, водећи рачуна о предложеном начину полагања испита и могућностима студента.

Општим актом Универзитета, односно факултета, уређује се начин на који се обезбеђује јавност полагања испита.

Услови за упис на школску годину студија

Члан 126

Студент може да се упише на наредну школску годину студија у складу са правилима студирања из члана 120 овог Статута.

Мировање права и обавеза

Члан 127

Студенту се на лични захтев одобрава мировање права и обавеза у случају:

1. теже болести;
2. упућивања на стручну праксу у трајању од најмање 6 месеци;
3. одслужења и дослужења војног рока и приговора савести;
4. одржавања трудноће;
5. неге детета до годину дана живота;
6. припрема за олимпијске игре, светско или европско првенство - када има статус врхунског спортисте.

Студенту се одобрава мировање права и обавеза и у случају када му је одобрено да део студија похађа на другој високошколској установи.

Престанак статуса студента

Члан 128

Статус студента престаје у случају:

1. исписивања са студија;
2. завршетка студија;
3. неуписивања школске године;
4. кад не заврши студије до истека рока који се одређује у двоструком броју школских година потребних за реализацију студијског програма и
5. изрицања дисциплинске мере искључења са студија.

У рок из става 1 тачка 4 овог члана не рачуна се време мировања права и обавеза, одобрено студенту у складу са Статутом.

Ректор, односно декан, може студенту, на лични захтев, поднет пре стицања услова за губитак статуса студента, продужити рок за завршетак студија за два семестра ако је студент:

1. у току студија испуњавао услове за одобравање мировања права и обавеза, а то право није користио, односно није га искористио у трајању које му је, с обзиром на околности, могло бити одобрено;

2. у току трајања студија започео и завршио други одобрени, односно акредитовани студијски програм, на истом или вишем степену студија на Универзитету или на другој акредитованој високошколској установи у земљи или иностранству и

3. ако студенту на дан истека рока када су се стекли услови за престанак статуса студента остаје неостварених највише 30 ЕСПБ бодова за завршетак студија, односно број неостварених ЕСПБ бодова утврђен статутом високошколске јединице.

Поред услова из става 3 овог члана, општим актом високошколске јединице, односно Универзитета могу се прописати и други услови за продужење рока за завршетак студија.

Студенту на студијском програму трећег степена коме је одобрена израда докторске дисертације и који је искористио право из става 3 овог члана, може се, на лични захтев,

продужити рок за завршетак студија за још годину дана, уз писану сагласност и образложење ментора, о чему одлуку доноси наставно-научно веће факултета, односно Сенат Универзитета на предлог надлежног органа универзитетског центра.

Престанак статуса студента због неблаговременог завршетка студија констатује ректор, односно декан, решењем са дејством од првог наредног дана по истеку рока када су се стекли услови за престанак статуса.

Поновно стицање статуса студента

Члан 129

Студент коме је престао статус студента може поново стећи статус студента под условом:

1. да Универзитет односно високошколска јединица има просторне и друге услове за омогућавање наставка студирања и
2. да се студент упише на студијски програм који се реализује у време поновног стицања статуса студента.

Члан 129а

Лице коме је престао статус студента у случајевима из члана 128 став 1 тачка 1, 2, 3 и 4 овог Статута може, без пријемног испита, на лични захтев, поново стећи статус студента, уписом на исти или сличан студијски програм на факултету, односно Универзитету, под следећим условима:

1. ако је остварило најмање 60 ЕСПБ бодова на студијском програму првог степена, односно на интегрисаним студијама из члана 96 став 7 и 8 овог статута, односно на студијском програму другог степена у обиму од 120 ЕСПБ бодова, односно на студијском програму трећег степена;
2. ако је остварило најмање 30 ЕСПБ бодова на студијском програму другог степена у обиму од 60 ЕСПБ бодова.

Ближи услови, начин и поступак уписа лица из става 1 овог члана уређују се општим актом факултета, односно Универзитета.

Декан, односно ректор доноси решење о поновном стицању статуса студента и упису на студијски програм који садржи следеће податке:

1. број признатих ЕСПБ бодова;
2. обавезе студента у наставку студија и;
3. статус самофинансирајућег студента.

Број признатих ЕСПБ бодова из става 3 тачка 1 овог члана не мора бити исти као и број остварених ЕСПБ бодова на студијском програму.

Лице из става 1 овог члана може се уписати само као самофинансирајући студент и задржава овај статус до краја студија и не убраја се у одобрени број студената за одређени студијски програм.

Мобилност студената и начин признавања положених испита и извршених других обавеза

Члан 130

Универзитет обезбеђује мобилност студената и признавање остварених ЕСПБ бодова у току дотадашњег образовања на другом универзитету, односно високошколској установи, у

складу са правилима Европског система преноса и акумулације бодова - ЕСПБ бодова - и у складу са уговором који студент закључује са универзитетом, односно висошколском установом, или билатералним уговором између два универзитета, односно Универзитета и друге високошколске установе.

Студент има право да у току студија проведе семестар или школску годину на другом универзитету у земљи или иностранству, посредством међународних програма за размену студената или на основу билатералних уговора између универзитета.

Уз захтев за боравак на Универзитету, студент страног универзитета прилаже оригиналне документе предвиђене ЕСПБ правилима за промену места студирања и то:

1. формулар за пријављивање студента на другом универзитету;
2. уговор о студирању на другом универзитету;
3. препис оцена и
4. информациони пакет.

Стипендије, похвале и награде

Члан 131

У циљу систематског и организованог старања о развоју надарених и вредних студената и наставно-научног подмлатка Универзитет додељује стипендије.

Универзитет је оснивач Фонда за стипендирање и подстицање напредовања даровитих студената и младих научних радника и уметника. Рад фонда, услови и начин додељивања стипендија утврђују се посебним правилником на који сагласност даје Сенат.

Универзитет додељује признања и награде студентима за постигнут успех у студирању, стручном и научном раду, уметности и спорту.

Сенат доноси посебан општи акт о условима за доделу, поступку и начину додељивања награда.

Дисциплинска одговорност

Члан 132

Студент одговара за повреду обавезе која је у време извршења била утврђена општим актом који доноси Сенат.

Општим актом из става 1 овог члана утврђују се лакше и теже повреде обавеза студената, дисциплински органи и дисциплински поступак за утврђивање одговорности студента.

За тежу повреду обавезе студенту се може изрећи и мера искључења са студија на Универзитету, односно високошколској јединици.

Дисциплински поступак не може се покренути по истеку 3 месеца од дана сазнања за повреду обавезе и учиниоца, а најкасније 6 месеци од дана када је повреда учињена.

Студентско организовање

Члан 133

Универзитет обезбеђује институционални оквир за студентско организовање.

Савет Универзитета доноси посебан општи акт о студентском организовању.

IX ОСОБЉЕ УНИВЕРЗИТЕТА

Заједничке одредбе

Члан 134

Особље високошколске установе чини наставно и ненаставно особље.

Наставно особље чине наставници, истраживачи и сарадници.

Ненаставно особље Универзитета чине лица која обављају стручне, административне и техничке послове.

У погледу права и обавеза и одговорности запослених на Универзитету, односно у високошколским јединицама у његовом саставу примењује се закон којим се уређују радни односи, ако Законом није другачије предвиђено.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима ректора и проректора одлучује Савет Универзитета.

Универзитет доноси акт којим утврђује политику планирања запошљавања и ангажовања наставника и сарадника полазећи од потребе да се наставни процес на Универзитету и високошколској јединици организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин, као и од начина обезбеђивања средстава за рад Универзитета и високошколске јединице.

1. НАСТАВНИЦИ

Звања наставника

Члан 135

У наставном процесу може учествовати само наставно особље изабрано у звање утврђено законом и овим Статутом.

Звања наставника Универзитета су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Наставници у звању доцента, ванредног професора и редовног професора могу изводити наставу на свим врстама студија.

Наставу страног језика, физичког васпитања, односно вештина може, осим лица које има звање из става 2, изводити и лице у звању наставник страног језика, наставник физичког васпитања, наставник вештина, виши наставник страног језика, виши наставник физичког васпитања, виши наставник вештина, у складу са законом.

Сенат Универзитета може на предлог наставно-научног већа факултета утврдити и друга звања наставника у складу са врстом студија за коју је Универзитет, односно високошколска јединица акредитована.

Универзитет може вршити избор наставника и у звање предавача и професора струковних студија ако Универзитет, односно високошколска јединица, остварује програме струковних студија. Наставници у звању предавача или професора струковних студија могу да изводе наставу само на струковним студијама.

Члан 136

Звања наставника имају изабрана лица која испуњавају услове прописане законом, односно ближе услове прописане посебним општим актом Универзитета и високошколске јединице који доноси Сенат, односно наставно-научно веће високошколске јединице, у складу

са препорукама Националног савета за високо образовање, односно Минималним условима за избор у звања наставника које утврди Национални савет за високо образовање.

Конкурс за заснивање радног односа и стицање звања наставника за уже области утврђене статутом или општим актом Универзитета и високошколске јединице расписује Универзитет, односно високошколска јединица.

Наставник из става 1, као и наставник изабран за интердисциплинарну, односно мултидисциплинарну област утврђену општим актом из става 2 овог члана, може се изабрати и засновати радни однос са Универзитетом у циљу реализације програма које организује Универзитет као самостална високошколска установа.

Лице изабрано у звање професора струковних студија и редовног професора стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање предавача, вишег предавача, доцента и ванредног професора стиче звање и заснива радни однос на период од пет година.

Општим актом Универзитета, односно високошколске јединице, ближе се уређују начин избора и време на које се бира наставник страног језика, физичког васпитања, наставник вештина, односно виши наставник страног језика, виши наставник физичког васпитања и виши наставник вештина.

На основу одлуке Сената о избору у звање наставника ректор, односно декан, са изабраним лицем закључује уговор о раду.

Рокови у поступку избора у звање наставника, осим рока за стављање извештаја на увид јавности, не теку у времену од 15. јула до 31. августа.

Приговор на избор у звање

Члан 137

Предложени кандидат кога Сенат није изабрао у предложено звање може изјавити писмени приговор на одлуку Сената у року од 15 дана од дана пријема наведене одлуке.

Приговор се подноси другостепеном органу преко факултета на којем је расписан конкурс за избор. Факултет доставља приговор другостепеном органу у року од три дана од дана пријема приговора.

Члан 138

Другостепени орган за одлучивање по приговору из претходног члана је Сенат у проширеном саставу.

У случају из претходног става у раду Сената учествују председник и два члана Савета из реда представника факултета који су наставници Универзитета из одговарајућег образовно-научног, односно образовно-уметничког поља у које спада ужа научна област за коју је расписан конкурс за избор у звање на који се односи приговор.

Радом другостепеног органа из става 1 руководи председник Савета Универзитета.

Савет Универзитета на почетку свог мандата именује за свако научно-образовно, односно научно-уметничко поље по два своја члана који ће учествовати у раду другостепеног органа из става 1, као његови стални чланови када се одлучује о приговору који се односи на избор у звање за ужу област из поља за које су изабрани.

Члан 139

Другостепени орган разматра приговор на седници на којој присуствује најмање две трећине његових чланова, међу којима су обавезно лица наведена у члану 138 став 2.

Другостепени орган одлуку доноси већином гласова укупног броја својих чланова.

Приликом разматрања приговора другостепени орган из претходног члана може:

1. одбити приговор као неоснован и потврдити првостепену одлуку Сената.

2. усвојити приговор и укинути првостепену одлуку Сената ако утврди да су приликом доношења првостепене одлуке повређене материјалне одредбе одговарајућих аката које се тичу избора у конкретно звање и наложити Сенату да поново одлучује о истом избору и

3. укинути првостепену одлуку и наложити Сенату да поново одлучује о истом избору у случају да утврди да је у току првостепеног поступка учињена битна повреда поступка, односно да је дошло до пропуста у некој од фаза поступка избора у звање од тренутка расписивања конкурса на факултету.

У случајевима прописаним у тачкама 2 и 3 става 3, другостепени орган може највише два пута да укида првостепену одлуку. Уколико сматра да постоје разлози да се првостепена одлука укине и трећи пут, другостепени орган мора сам да донесе одлуку о избору у звање наставника, у којем случају је таква одлука коначна.

Одлука из тачке 1 става 3 овог члана је коначна.

По приговору другостепени орган мора да одлучи у року од 30 дана од дана достављања приговора од стране факултета.

Члан 140

Свака одлука другостепеног органа се доставља Сенату као првостепеном органу, подносиоцу приговора и факултету на којем је расписан конкурс за избор у звање наставника.

2. САРАДНИЦИ

Звања сарадника

Члан 141

Звања сарадника су: сарадник у настави, асистент и асистент са докторатом.

Звања сарадника у извођењу наставе у оквиру студијских програма страних језика су: лектор и виши лектор.

Високошколска установа може за потребе реализације студијских програма ангажовати и сараднике ван радног односа.

Општим актом високошколске установе прописују се услови за избор у звања сарадника из става 2 и 3 овог члана.

Општим актом високошколске установе могу се утврдити и друга звања сарадника.

За друга звања сарадника утврђена општим актом високошколске установе из поља уметности, општим актом високошколске установе ближе се уређују начин избора и време на које се сарадник бира.

Сарадник у настави

Члан 141а

Високошколска установа бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

За сарадника у настави из уметничког поља може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена, укупну просечну оцену најмање осам (8) и најмање девет (9) из

групе предмета за коју се бира, у складу са општим актом високошколске установе, уколико у тој области нису предвиђене мастер академске студије.

Посебни услови за избор у звање сарадника у настави утврђују се општим актом високошколске установе.

Са лицем из става 1 овог члана закључује се уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Са лицем из става 2 овог члана уговор о раду се закључује на период од годину дана, уз могућност продужавања уговора за још једну годину.

Уговор из ст. 4 и 5 овог члана закључује орган пословођења високошколске установе.

Асистент

Члан 141б

Високошколска установа бира у звање асистента студента докторских студија који је претходне нивое студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1 овог члана високошколска установа може изабрати у звање асистента и магистра наука, односно магистра уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Посебни услови за избор у звање асистента утврђују се општим актом високошколске установе.

Изузетно, за наставу на клиничким предметима високошколска установа бира у звање асистента лице са завршеном одговарајућом здравственом специјализацијом.

За асистента из уметничког поља може бити изабрано лице које је завршило академске студије првог степена и има уметничка дела која показују смисао за самостално уметничко стваралаштво, уколико у уметничкој области за коју се бира нису предвиђене мастер академске, односно докторске студије.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Могућност продужења уговора о раду из става б овог члана односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука, односно доктора уметности.

Уговор из става б овог члана закључује ректор, односно декан.

Асистент са докторатом

Члан 141в

Високошколска установа бира у звање асистента са докторатом лице које је стекло научни назив доктора наука из уже научне области за коју се бира и које показује смисао за наставни рад.

Лице изабрано у звање асистента са докторатом стиче звање и заснива радни однос на одређено време у трајању од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Ближи услови за избор у звање асистента утврђују се општим актом високошколске установе.

Сарадник ван радног односа

Члан 141г

Високошколска установа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (демонстратора и сл.) за помоћ у настави на студијама првог степена, студента академских студија првог или другог степена, студента интегрисаних академских студија, или студента струковних студија првог или другог степена, који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Посебни услови за избор у звање из става 1 овог члана утврђују се општим актом високошколске установе.

Са лицем из става 1 овог члана закључује се уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године.

Члан 141д

За потребе реализације дела практичне наставе, која се реализује ван високошколске установе, високошколска установа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар, клинички асистент и сл.) лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

Посебни услови за избор у звање из става 1 овог члана утврђују се општим актом високошколске установе.

3. ИСТРАЖИВАЧИ

Звања истраживача

Члан 142

Научна звања су: научни сарадник, виши научни сарадник и научни саветник.

Истраживачка звања су: истраживач приправник и истраживач сарадник.

Избор у научна и истраживачка звања, као и реизбор у звање, врши се у складу са законом и посебним актом о поступку, начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата који доноси Национални савет за науку.

Лице изабрано у научно звање на начин и по поступку прописаним законом којим је регулисана научноистраживачка делатност, може учествовати у извођењу свих облика наставе на докторским академским студијама, бити ментор и члан комисија у поступку израде и одбране докторске дисертације, бити члан комисије за припремање предлога за избор наставника и сарадника универзитета и учествовати у научноистраживачком раду.

Уколико лице из става 4 овог члана нема заснован радни однос у високошколској установи на којој се програм изводи, установа са њим закључује уговор о ангажовању за извођење наставе.

4. ЕКВИВАЛЕНЦИЈА ЗВАЊА

Члан 143

Звања наставника еквивалентна су звањима истраживача, и то:

1. звање редовни професор - звању научни саветник;
2. звање ванредни професор - звању виши научни сарадник;

3. звање доцент - звање научни сарадник;
4. звање асистент - звање истраживач сарадник и
5. звање сарадник у настави - звање истраживач - приправник.

5. ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Услови за избор у звање наставника

Члан 144

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив и способност за наставни рад.

Избор у звање наставника врши се искључиво на основу академских заслуга, без дискриминације кандидата по било ком основу.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примање мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника.

Ако лице из става 3 овог члана има стечено звање наставника, Сенат доноси одлуку о забрани обављања послова наставника.

Лицу из става 3 овог члана престаје радни однос у складу са законом.

Елементи за вредновање приликом избора

Члан 145

Приликом избора у звање наставника цене се следећи елементи:

1. оцена о резултатима научноистраживачког рада, односно стручног и уметничког рада кандидата;
2. оцена о резултатима педагошког рада кандидата;
3. оцена о ангажовању кандидата у развоју наставе и развоју других делатности високошколских установа;
4. оцена резултата кандидата постигнутих у обезбеђивању наставно-научног подмлатка и
5. оцена о учешћу у стручним организацијама и на научним и стручним скуповима и у другим делатностима од значаја за развој научне области и високошколске установе.

Начин вредновања елемената из става 1 овог члана утврђује се општим актом из члана 145 став 3 овог Статута.

Услови за избор истраживача

Члан 146

Избор у звања истраживача спроводи се под условима и на начин утврђен законом којим се уређује научноистраживачка делатност.

Услови за избор сарадника

Члан 147

Сарадник се бира за ужу научну, односно уметничку област утврђену статутом или општим актом високошколске установе под условима утврђеним законом и ближим условима утврђеним посебним општим актом који доноси Сенат, односно наставно-научно веће високошколске јединице.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примање мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање сарадника.

Ако лице из става 2 овог члана има стечено звање сарадника, орган факултета који је донео одлуку о избору у звање сарадника доноси одлуку о забрани обављања послова сарадника.

Поступак избора у звање и заснивање радног односа

Члан 148

Поступак избора у звање и заснивање радног односа утврђује се посебним општим актом који доноси Сенат.

6. ПРАВА И ДУЖНОСТИ НАСТАВНИКА

Основне одредбе

Члан 149

Наставник има права и дужности прописане законом, овим Статутом, статутом високошколске јединице у којој је закључио уговор о раду и Кодексом професионалне етике.

Права, обавезе и одговорности наставник остварује у складу са законом којим се уређује рад и посебним законом којим се регулише област високог образовања.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених одлучује ректор, односно декан.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима ректора, односно декана одлучује Савет Универзитета, односно савет високошколске јединице.

Наставник је дужан да стручно, одговорно и савесно обавља послове наставника, као и да чува углед универзитетског професора, углед Универзитета и високошколске јединице.

Наставник је обавезан да сваке године достави Универзитету податке, односно допуне података о резултатима образовног, научног, уметничког и стручног рада ради формирања јединствене базе података.

За повреде својих дужности и нарушавање угледа универзитетског професора, Универзитета и високошколске јединице наставник одговара дисциплински по принципу личне одговорности.

Одредбе овог члана сходно се примењују и на истраживаче изабране у научна звања.

Кодекс професионалне етике

Члан 150

Кодексом професионалне етике утврђују се етичка начела у високом образовању и научноистраживачком раду на Универзитету, објављивању научних резултата, односу према интелектуалној својини, односима између наставника и сарадника, других запослених и студената, поступцима у наступању Универзитета и јединице, наставника, сарадника и студената у правном промету, као и у односу према јавности и средствима јавног информисања.

Кодексом професионалне етике утврђује се и начин образовања и рада етичког одбора, дисциплински поступак, одговорност наставника за кршење правила из Кодекса професионалне етике и за теже (дисциплински преступи) и лакше (дисциплинске неуредности) повреде дужности.

Права и обавезе наставника у извођењу наставе

Члан 151

У извођењу наставе наставник има право и обавезу да:

1. држи наставу према распореду и у предвиђеном броју часова;
2. води евиденцију о присуству студената настави, успешности студирања и постигнутим резултатима у току наставе и на испитима;
3. организује и обавља научноистраживачки рад;
4. препоручује уџбенике, приручнике и друге видове информација који су доступни студентима;
5. одржава испите за студенте према распореду у прописаним испитним роковима;
6. држи консултације са студентима у циљу савладавања студијског програма;
7. предлаже побољшања квалитета студијског програма;
8. учествује у раду органа Универзитета и високошколске јединице;
9. буде ментор студентима при изради завршних радова;
10. да се подвргне провери успешности свог рада у настави, у складу са општим актом који доноси Сенат и
11. да обавља и друге послове утврђене законом, овим Статутом, статутом јединице и другим општим актима Универзитета и високошколске јединице.

7. ПРАВА И ОБАВЕЗЕ САРАДНИКА

Права и обавезе сарадника у наставном процесу

Члан 152

У наставном процесу сарадник има право и обавезу да:

1. врши припрему и држи вежбе, односно друге облике наставе, изузев предавања, под стручним надзором наставника;
2. помаже наставнику у припреми наставе;
3. учествује у одржавању испита;
4. обавља консултације са студентима и помаже студентима у учењу и другим активностима у току студирања;
5. стручно се усавршава ради припреме за самостални рад;

6. подвргне се провери успешности свог рада у настави, у складу са општим актом који доноси Сенат и

7. обавља и друге послове утврђене законом, овим Статутом, статутом јединице и другим општим актима Универзитета и високошколске јединице.

8. ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ НАСТАВНОГ ПРОЦЕСА

Члан 153

Ректор и декан одговорни су за квалитетно, уредно и несметано обављање наставног процеса.

Декан одређује замену наставнику за време док је на боловању, одсуству или обавља јавну функцију. Замена може реализовати наставник изабран у звање за исту ужу научну област уз одобрење научно-наставног већа установе. О сваком привременом или повременом ангажовању наставника друге високошколске установе декан је дужан да обавести ректора.

Декан, уз претходну сагласност ректора, може за извођење наставе да ангажује наставника са друге високошколске установе и у случају када се не изврши избор у звање наставника по расписаном конкурс.

9. ГОСТУЈУЋИ ПРОФЕСОР

Члан 154

Ради унапређења наставе и научног рада на Универзитету и високошколској јединици Универзитет, односно високошколска јединица могу да ангажују наставника из друге самосталне високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Изузетно, у случају потребе извођења наставе у пољу уметности, гостујући професор може бити и истакнути уметник са пребивалиштем ван територије Републике Србије.

Права и обавезе лица које је изабрано у звање гостујућег професора уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе, под условима и на начин прописан општим актом који доноси Сенат, односно наставно-научно веће високошколске јединице.

10. РАД НА ДРУГИМ УНИВЕРЗИТЕТИМА И САМОСТАЛНИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ УСТАНОВАМА

Члан 155

Ради спречавања сукоба интереса наставник, односно сарадник, може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи само уз претходно одобрење Сената, односно наставно-научног већа високошколске јединице.

Сенат, односно наставно-научно веће високошколске јединице може забранити, ограничити или условити уговор којим се наставник ангажује на другој високошколској установи ако би се таквим уговором негативно утицало на рад Универзитета и високошколске јединице, или ако је реч о уговору са организацијом која својом делатношћу конкурише Универзитету, односно високошколској јединици.

Сенат доноси општи акт којим се уређују услови и поступак давања сагласности за ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи.

11. ПЛАЋЕНО ОДСУСТВО

Члан 156

Сенат, односно наставно-научно веће високошколске јединице може одобрити наставнику после пет година проведених у настави на Универзитету, односно високошколској јединици плаћено одсуство у трајању од једне школске године ради стручног, научног, односно уметничког усавршавања.

Сенат, односно наставно-научно веће високошколске јединице доноси одлуку на образложени предлог ректора, односно декана, који пружа доказе о начину обезбеђивања квалитетног и континуираног обављања наставе и других обавеза одсутног наставника.

12. МИРОВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА И ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА

Члан 157

Наставнику и сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе или боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос продужава се за то време.

Наставнику и сараднику који је изабран у звање гостујућег професора на другој високошколској установи или је на други начин позван да учествује у појединим облицима наставе, може се, на лични захтев, одобрити мировање изборног периода и радног односа до две школске године.

Наставник, односно сарадник може да се одрекне права из става 1 овог члана у погледу дужине изборног периода.

13. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА

Члан 158

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију може задржати преузете обавезе на мастер академским и докторским студијама, као ментор или члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација на тим студијама, најдуже још две школске године.

На основу посебне одлуке Сената, односно наставно-научног већа високошколске јединице, наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију може изводити све облике наставе на мастер академским и докторским студијама и бити члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова, односно дисертација, на тим студијама најдуже још две школске године.

Услови продужења радног односа наставника

Члан 159

Наставнику у звању ванредног или редовног професора, односно професора струковних студија који је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања може бити продужен радни однос до три школске године, ако је испуњен бар један од следећих услова:

1. да је наставно-научно веће високошколске јединице, на предлог одговарајуће катедре, односно департмана, оценило да наставник остварује значајне резултате у научном, уметничком, односно педагошком раду и тиме значајно доприноси раду, угледу и афирмацији високошколске јединице и Универзитета;

2. да високошколска јединица нема довољан број наставника изабраних у звање за исту ужу научну област за несметано и квалитетно обезбеђивање свих облика наставе, ако је на иницијативу одговарајуће катедре, наставно-научно веће високошколске јединице констатовало овакво стање и прихватило као оправдане писмено наведене разлоге због којих наставник, односно катедра нису благовремено обезбедили наставно-научни подмладак;

3. да ће се за време за које је наставнику продужен радни однос обезбедити нови наставник потребан за несметано и квалитетно извођење свих облика наставе, окончањем започетог поступка за избор у звање наставника за исту ужу научну област или ће изабрани асистент стећи услов за избор у звање наставника за исту ужу научну област;

4. да би наставнику због одласка у пензију престало право носиоца научног пројекта међународног или националног карактера, односно од посебног значаја за Универзитет или високошколску јединицу.

Поступак продужења радног односа наставника

Члан 160

Одлуку о продужењу радног односа наставнику који је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања до три школске године доноси декан на предлог одговарајућег департмана или катедре и уз мишљење наставно-научног већа високошколске јединице, које је у писаној форми образложено, као и уз писану сагласност наставника, ако иницијативу подноси одговарајућа катедра.

Иницијативу за продужење радног односа може да поднесе одговарајућем департману, односно катедри, и наставник који је испунио услове за престанак радног односа.

Декан доноси одлуку о продужењу радног односа за једну школску годину уз могућност да, по истом поступку, донесе одлуку о продужењу радног односа за још два пута по једну школску годину.

Одлуку о продужењу радног односа са образложењем услова за продужење радног односа декан доставља ректору.

14. ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ ПРИВРЕМЕНОГ СМЕШТАЈА

Члан 161

Универзитет се стара о привременом смештају запослених на Универзитету и факултетима и институтима са седиштем у Новом Саду.

Универзитет се стара о смештају гостију Универзитета и високошколских јединица и института.

Најуспешнијем наставно-научном, научном и уметничком подмлатку Универзитет обезбеђује привремени смештај на три године, доделом апартмана у Дому за наставно-научни подмладак Универзитета у Новом Саду.

Запосленима на Универзитету и високошколској јединици и институту Универзитет обезбеђује привремени смештај доделом собе у Дому радника Универзитета у Новом Саду.

Запосленима се додељује привремени смештај на основу конкурса, у складу са посебним општим актом који доноси Савет Универзитета на предлог ректора.

За госте Универзитета и високошколских јединица и института Универзитет обезбеђује смештај у апартманима у Новом Саду.

15. ПОЧАСНА ЗВАЊА И ПРИЗНАЊА

Почасни докторат

Члан 162

Сенат може доделити почасни докторат истакнутим научним, културним и другим јавним лицима из земље и иностранства за изузетан допринос у појединим областима наставног, научног, истраживачког и уметничког стваралаштва и за афирмацију и ширење угледа Универзитета.

Услови и поступак за доделу почасног доктората уређују се посебним општим актом који доноси Сенат.

Професор емеритус

Члан 163

Сенат може доделити звање професора емеритуса редовном професору у пензији, који се посебно истакао својим научним, односно уметничким радом, стекао међународну репутацију и постигао резултате у обезбеђивању наставно-научног, односно наставно-уметничког подмлатка у области за коју је изабран.

Услови и поступак за доделу звања и права професора емеритуса ближе се уређују посебним општим актом који доноси Сенат.

Члан САНУ у радном саставу, који је пре пензионисања имао наставно или научно звање, може учествовати у извођењу свих облика наставе на докторским академским студијама, бити ментор и члан комисија у поступку израде и одбране докторске дисертације, бити члан комисије за припремање предлога за избор наставника универзитета и учествовати у научноистраживачком раду.

Права и обавезе лица из става 3 овог члана уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе.

Признања и награде

Члан 164

Признања и награде које додељује Универзитет додељују се за вишегодишњи изузетно успешан и истакнут рад и резултате постигнуте у области образовања, науке, уметности и спорта.

Признање и награде могу се доделити правном и физичком лицу и за дела која доприносе напретку и афирмацији Универзитета и високошколске јединице, стварању и унапређењу услова за рад и развој Универзитета, високошколске и друге јединице, ако такав допринос не чине вршећи надлежности, односно функције у складу са законом или као политичку функцију.

Признање и награде могу се доделити и страном држављанину, иностраној и међународној установи и организацији, као и групи лица, тиму и екипи.

Признања Универзитета су: Повеља са плакетом, Повеља и посебна признања.

Услови и поступак за доделу признања и награда ближе се уређују посебним општим актом који доноси Сенат.

16. НЕНАСТАВНО ОСОБЉЕ

Члан 165

Ненаставно особље Универзитета и високошколске јединице су лица која обављају стручне, административне и техничке послове.

Организацију, број запослених и услове за рад запослених на појединим радним местима утврђује ректор, односно декан посебним општим актом.

Генерални секретар Универзитета

Члан 166

Генерални секретар Универзитета координира и усклађује рад ненаставног особља Универзитета и јединица Универзитета.

Генералног секретара Универзитета именује ректор у складу са законом.

Х ИМОВИНА УНИВЕРЗИТЕТА

Члан 167

Имовину Универзитета чине:

1. право коришћења на непокретностима и другим средствима обезбеђеним од стране оснивача за оснивање и рад Универзитета;
2. право својине на непокретностима, покретним и другим средствима, стварима стеченим на основу завештања, донација, поклона или улагањем сопствених прихода и
3. друга имовинска права и финансијска средства стечена пружањем услуга, продајом добара или прибављења из других извора (камата, дивиденда, закупнина, поклони, наследства и друго).

Непокретности и друга средства обезбеђени од стране оснивача у државној су својини и могу се користити само у функцији обављања законом утврђених делатности и не могу се отуђити без сагласности оснивача.

Задужбинама, фондацијама, односно фондовима који су му поверени, Универзитет самостално управља у складу са законом.

XI ФИНАНСИРАЊЕ УНИВЕРЗИТЕТА

Извори финансирања

Члан 168

Универзитет стиче средства за обављање своје делатности у складу са законом, другим законским прописима и овим Статутом.

Облици стицања и прибављања финансијских средстава су:

1. средства која обезбеђује оснивач;
2. школарине и друге накнаде за услуге образовања;
3. донације, поклони и завештања;
4. средства за финансирање научноистраживачког, уметничког и стручног рада;
5. оснивачка права и средства по уговорима о пружању услуга трећим лицима и консултантских услуга;
6. накнаде за комерцијалне и друге услуге;
7. пројекти и уговори у вези са реализацијом наставе, истраживања и консултантских услуга;
8. кредитна задужења;
9. средства од домаћих и страних улагача;
10. буџетски суфицит;
11. капитални добици;
12. продаја хартија од вредности и од изведених финансијских инструмената;
13. уступање пореза и доприноса и
14. остали извори.

Подаци о износу средстава на годишњем нивоу из става 2 овог члана доступни су јавности на званичној интернет страници високошколске установе, у форми завршног рачуна.

Средства за обављање делатности

Члан 169

Средства за обављање делатности Универзитета, факултета и других високошколских јединица обезбеђују се из буџета Републике за спровођење акредитованих студијских програма, на основу уговора који Универзитет закључује са Владом, по претходно прибављеном мишљењу надлежног министарства, а у складу са нормативима и стандардима услова рада које утврђује Влада.

Факултети и друге високошколске јединице дужни су да на позив ректора благовремено доставе програм рада на основу којег стичу средства за обављање делатности у току једне школске године.

Средства која Универзитету, факултетима и другим високошколским јединицама обезбеђује оснивач дозначују се у буџет Универзитета, за намене утврђене законом.

Годишњи програм рада универзитета доноси Савет на предлог Сената утврђен на основу предлога наставно-научних већа факултета.

Факултет и друга високошколска јединица са својством правног лица, у обављању делатности средствима која обезбеђује оснивач, у правном промету иступа на основу овлашћења из свог статута, у своје име, а за рачун Универзитета. Савет и декан су одговорни за наменско и економично трошење средстава из буџета.

Факултет и друга високошколска јединица без својства правног лица у обављању делатности средствима која обезбеђује оснивач, у правном промету иступа на основу овлашћења из овог Статута, у име и за рачун Универзитета. Ректор, декан и други руководни органи одговорни су за наменско и економично трошење средстава из буџета.

Средства намењена за обављање делатности факултета и других високошколских јединица представљају саставни део њиховог буџета и делове буџета Универзитета.

Сопствени приходи

Члан 170

Средства која Универзитет, факултети и друге високошколске јединице и институти нису обезбедили из буџета оснивача, него су остварена на тржишту обављањем делатности и услуга (школарине, пружање услуга трећим лицима, поклон, донације, спонзорство, издаваштво и остали приходи), сопствена су средства Универзитета, факултета и других високошколских јединица и института и саставни су део њихових прихода.

Средствима из става 1 овог члана Универзитет, факултети и друге високошколске јединице и институти са својством правног лица располажу у складу са законом о високом образовању и својим статутом, а у правном промету иступају у своје име и за свој рачун.

Средствима из става 1 овог члана располаже факултет и друга високошколска јединица без својства правног лица у складу са законом, овим Статутом и својим одговарајућим општим актом, а у правном промету иступају у своје име и за свој рачун.

Финансирање заједничких послова Универзитета

Члан 171

Факултет, односно друга високошколска и друга јединица и институт из сопствених средстава издвајају део за финансирање заједничких послова Универзитета. Издвајање средстава врши се на основу планираних трошкова и обима активности које се утврђују одлуком Савета Универзитета за текућу школску годину.

Посебним општим актом Савета универзитета дефинисаће се правила и критеријуми стицања, трошења и контроле средстава.

Финансијски план

Члан 172

Средства која остварује Универзитет, односно високошколска јединица распоређују се финансијским планом Универзитета, односно високошколске јединице.

Предлог финансијског плана за фискалну годину доноси се у складу са прописима којима се уређује буџетски систем.

Универзитет израђује и усваја посебан план укупних буџетских средстава Универзитета и високошколских јединица у његовом саставу.

План из става 3 усваја се у року који утврди Савет.

Годишњим обрачуном Универзитета оцењује се реализација усвојеног финансијског плана.

Финансијски план Универзитета, на предлог Ректорског колегијума, а након прибављеног обједињеног мишљења Одбора за финансије, Одбора за капиталне инвестиције и стратешки развој и Одбора за интегрисани истраживачки рад, предлаже Сенат.

Финансијски план факултета и других високошколских јединица доноси Савет факултета, односно одговарајући орган високошколске јединице, у складу са законом, овим Статутом и својим статутом, односно другим општим актом.

Факултет и друге високошколске јединице доносе предлог финансијског плана за идућу календарску годину до 1. јуна текуће године, а финансијски план за календарску годину након прихватања финансијског плана на Савету Универзитета.

Сенат утврђује предлог финансијског плана Универзитета за идућу календарску годину до 1. јуна текуће године, а финансијски план Универзитета за календарску годину доноси Савет Универзитета након потписивања уговора са Владом.

Наменско трошење средстава

Члан 173

За наменско и економично трошење средстава одговорни су: ректор, проректор задужен за финансије и Савет Универзитета, декани и савети факултета.

Високошколска јединица доставља на захтев, а најмање једном годишње, Одбору за финансије податке о броју и структури запослених и утрошку средстава из буџета за остваривање студијских програма.

Школарина

Члан 174

Универзитет и факултети стичу средства из школарине на основу одлуке Савета Универзитета, односно факултета донете пре расписивања конкурса за упис нових студената о висини школарине за наредну школску годину за све студијске програме за студенте који плаћају школарину. Школарином се утврђују трошкови студија за једну школску годину, односно за стицање 60 ЕСПБ бодова. Висина школарине из става 1 представља збир висине трошкова за поједине наставне предмете који се утврђује вредновањем трошкова свих облика студија и оптерећења студената за сваки наставни предмет.

Одлуку из става 1 овог члана Савет Универзитета, односно савет факултета, доноси по претходно прибављеном мишљењу министарства надлежног за послове високог образовања.

Редовне услуге које Универзитет и факултети пружају студенту у оквиру остваривања студијског програма обухваћене накнадом на име школарине утврђује Савет Универзитета, на предлог Сената Универзитета.

Мерила за утврђивање висине школарине утврђују Универзитет и факултети посебним општим актом.

Мерила за утврђивање висине школарине из претходног става и одлука о висини школарине доступни су јавности на званичној интернет страници високошколске установе.

XII СИСТЕМ КВАЛИТЕТА

Члан 175

Универзитет и високошколске јединице и институти спроводе поступак самовредновања и оцењивања квалитета својих студијских програма, наставе и услова рада.

Самовредновање се спроводи на начин и по поступку прописаним општим актом Универзитета и високошколске јединице и института.

Самовредновање се спроводи у интервалима од највише три године.

Универзитет и високошколске јединице и институти обавезни су да дефинишу тела и поступке за праћење, обезбеђивање и унапређење квалитета, укључујући поступке редовне интерне самоевалуације.

ХИИ ЈЕДИНСТВЕНИ ИНФОРМАЦИОНИ СИСТЕМ

Члан 176

Универзитет организује јединствени информациони систем за потребе евидентирања и праћења свих података у реализацији функција Универзитета, у складу са Законом.

Реализација јединственог информационог система заснована је на заједнички дефинисаним и од стране Универзитета усвојеним процедурама извршења пословних процеса, односно стандардним процедурама и правилима, у складу са општим актом надлежног министарства.

Централни савет

Члан 177

На Универзитету се формира централни савет као централно оперативно тело које прати релаизацију пројекта информационог система кроз све његове фазе, прослеђује информације према свим јединицама Универзитета у вези са напредовањем послова, координира све активности у вези са заједничким процедурама, правилима, подацима и слично.

Централни савет одређује одговорна лица за поједине изворе података на јединицама и Универзитету.

Централни савет је пројектно организован и чине га руководилац информационог система Универзитета и 4 члана који су експерти из одговарајуће области, а бира их Сенат.

Одељење за информационе технологије

Члан 178

На Универзитету се организује Одељење за информационе технологије, које пружа непосредну техничку, организациону и другу стручну помоћ, као и обуку будућих корисника информационог система.

Стално запослени у Одељењу за информационе технологије покривају поједине сегменте структуре информационог система: хардвер и комуникације, системски софтвер, апликативни софтвер, базу података и процедуре. На челу Одељења за информационе технологије налази се руководилац којег поставља и разрешава ректор.

Локални руководилац

Члан 179

На факултету и другим јединицама Универзитета именује се локални руководилац за контакт са Централним саветом, који поред ове функције уједно руководи локалним информационом ресурсима.

XIV ЕВИДЕНЦИЈА И ЈАВНЕ ИСПРАВЕ

Евиденција

Члан 180

Високошколска установа води матичну књигу студената, евиденцију о издатим дипломама и додацима диплома, евиденцију о признатим страним високошколским исправама, записник о полагању испита у складу и на начин прописан законом и другим законским прописима, те нарочито води рачуна о заштити података из евиденције.

Ради заштите података из евиденција утврђених ставом 1 овог члана, чија је тајност загарантована, приступ и увид је забрањен свим лицима која немају за то писано овлашћење студента или овлашћеног лица, осим у случају збирног приказивања података који су садржани у статистичким обрасцима и прослеђују се овлашћеним органима на даљу обраду или се достављају на захтев оснивача.

Поред евиденција из става 1 овог члана, Универзитет води и друге евиденције, а нарочито:

1. о учешћу у програмима од општег интереса за Републику у научноистраживачкој делатности и другим међународним и домаћим научноистраживачким пројектима;
2. о учешћу у иновационим пројектима;
3. евиденције у складу са законом и другим прописима о раду;
4. о имовини и нарочито о научноистраживачкој и наставној опреми Универзитета и чланица;
5. евиденције у складу са законом и другим прописима из области финансијског пословања и рачуноводства;
6. евиденције из области канцеларијског пословања и архивској грађи и
7. евиденције у складу са посебним законом и другим прописима из области других делатности и послова које Универзитет обавља.

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места на Универзитету ректор утврђује одговорност за тачност података у евиденцији.

Јавне исправе

Члан 181

Високошколска установа издаје студентску књижицу (индекс), а Универзитет или Универзитет и факултет диплому о стеченом високом образовању и додатак дипломи у складу и на начин прописан законом и другим законским прописима.

Трошкови издавања дипломе и додатка дипломи плаћају се Универзитету и факултету.

Начин расподеле остварених средстава из претходног става између Универзитета и факултета регулише се одлуком Савета Универзитета.

Високошколска установа оглашава ништавом диплому, односно додатак дипломи и издаје нову јавну исправу у случајевима, под условима и на начин прописан законом.

Високошколска установа оглашава ништавом диплому о стеченом академском називу магистра и научном називу доктора наука односно доктора уметности на основу писаног извештаја стручне комисије коју образује Сенат, односно наставно-научно веће и коју чине редовни професори Универзитета компетентни да утврде да ли је завршни рад резултат самосталног рада кандидата, односно да ли је докторска дисертација оригиналан научни, односно уметнички резултат рада кандидата.

Потписивање и овера јавних исправа које издаје високошколска јединица

Члан 182

Дипломе и додатак дипломи високошколских јединица, које поред декана потписује ректор и које Универзитет оверава својим сувим жигом, високошколске јединице обавезно достављају Универзитету уз списак лица на чије име је диплома и додатак дипломи издат.

XV ПРИЗНАВАЊЕ ВИСОКОШКОЛСКИХ ИСПРАВА И ВРЕДНОВАЊЕ СТРАНИХ СТУДИЈСКИХ ПРОГРАМА

Члан 183

Признавање стране високошколске исправе јесте поступак којим се имаоцу те исправе утврђује право на наставак образовања, односно на запошљавање. Поступак признавања стране високошколске исправе спроводи се у складу са одредбама Закона о високом образовању, ако међународним уговором није предвиђено другачије.

Признавање високошколске исправе и страних високошколских студијских програма Универзитет врши на лични захтев имаоца стране исправе у складу са законом, међународним уговором и посебним општим актом Универзитета који доноси Сенат.

XVI ОПШТИ АКТИ УНИВЕРЗИТЕТА И ВИСОКОШКОЛСКИХ ЈЕДИНИЦА

Статут Универзитета

Члан 184

Статут је основни општи акт Универзитета.

Статут Универзитета доноси Савет Универзитета на предлог Сената.

Рад на изради Нацрта статута Универзитета координира ректор формирањем и Радне групе.

Радна група коју чине: ректор Универзитета, председник Савета Универзитета, председник Одбора за статутарна питања, проректори, студент проректор и генерални секретар, уз могућност именована и других лица, припрема текст Нацрта статута и доставља га Сенату ради утврђивања Нацрта статута.

Утврђен Нацрт статута Универзитета упућује се јединицама Универзитета на разматрање, у року утврђеном одлуком Сената, не дужем од 30 дана.

Конечан текст Нацрта статута, усклађен са резултатима јавне расправе, Радна група упућује Сенату, уз претходно прибављено мишљење Одбора за статутарна питања, ради утврђивања Предлога статута.

Сенат утврђује Предлог статута Универзитета и доставља га Савету Универзитета на усвајање.

Измене и допуне Статута Универзитета врше се на начин и по поступку утврђеном за његово доношење.

Званично тумачење појединих одредаба Статута Универзитета врши Савет Универзитета.

Статут високошколске јединице

Члан 185

Високошколска јединица и институт са својством правног лица уређује својим статутом унутрашњу организацију, управљање и друга питања од значаја за обављање делатности.

На поступак доношења, односно измена и допуна статута високошколских јединица и института сходно се примењује поступак за доношење Статута Универзитета.

Статут високошколске јединице и института је у сагласности са Статутом Универзитета.

На статут високошколске јединице и института сагласност даје Савет универзитета уз претходно прибављено мишљење Одбора за статутарна питања.

Организацију, начин рада, управљање и руковођење права у погледу иступања у правном промету и пословању, располагању материјалним средствима и друга питања од значаја за рад високошколске јединице без својства правног лица Универзитет утврђује овим Статутом, оснивачким актом и другим општим актом.

Планови рада и развоја Универзитета

Члан 186

Универзитет доноси План стратешког развоја, План капиталних и других инвестиција, Политику запошљавања и ангажовања наставника и сарадника, План развоја информационог система, а утврђујући политику развоја доноси друге краткорочне и дугорочне планове рада и развоја.

Високошколска јединица и институти, на захтев надлежног органа Универзитета, доставља податке и мишљење за доношење плана из става 1 овог члана.

Израду нацрта плана из става 1 овог члана координира ректор или проректор којег ректор овласти. Нацрт плана усваја Сенат и упућује га на јавну расправу најмање 30 дана.

Предлог плана из става 1 овог члана припрема овлашћени стручни орган Универзитета или посебно именован помоћни орган Сената.

План из става 1 овог члана доноси Савет Универзитета на предлог Сената.

Кодекс професионалне етике и други општи акти Универзитета

Члан 187

Поред Кодекса професионалне етике, који доноси Сенат у складу са законом и овим Статутом као обавезан општи акт, Савет, Сенат и ректор Универзитета у складу са законом и овим Статутом доносе правилнике, посебна правила, пословнике и одлуке којима се на општи начин уређују појединачна питања.

Измене и допуне општих аката из става 1 овог члана и тумачење врши орган Универзитета који је те акте донео.

Високошколске јединице и институти доносе своје опште акте у складу са законом и овим Статутом, који су у сагласности са општим актима Универзитета. Надлежни орган чланице може донети одлуку да примењује посебан општи акт Универзитета. Питања која нису регулисана општим актом јединице Универзитета, а регулисана су општим актом Универзитета, решавају се у складу са одредбама општег акта Универзитета односно аналогно њима.

Објављивање Статута и других општих аката Универзитета

Члан 188

Објављивање Статута и других општих аката Универзитета врши се у складу са одредбама овог Статута којима се регулише информисање и јавност рада Универзитета.

XVII ЗАШТИТА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Члан 189

Универзитет и високошколске јединице дужни су да се у обављању делатности старају о заштити животне средине, у складу са законом и посебним прописима и да јачају еколошку свест запослених и студената.

Јачање свести о значају заштите животне средине обезбеђује се путем образовног процеса, системом научноистраживачког и технолошког развоја, усавршавањем процеса рада, опреме и других средстава рада, као и популаризацијом заштите животне средине.

XVIII ИНФОРМИСАЊЕ И ЈАВНОСТ РАДА

Члан 190

Високошколске јединице, чланови органа Универзитета, запослени, студенти и јавност имају право на тачне, потпуне, правовремене и јасне информације неопходне за њихов рад, образовање, остваривање права и извршавање обавеза и задатака.

Универзитет о свом раду даје информације путем посебних публикација и издања, путем конференција за штампу, издавањем посебних саопштења, достављањем аката чланицама Универзитета, омогућавањем личног увида у акте и документе Универзитета, путем огласне табле Универзитета и на друге погодне начине.

Интернет презентација

Члан 191

Универзитет има своју званичну, јавно доступну интернет презентацију, јасно организовану, на српском и на енглеском језику.

Интернет презентација Универзитета садржи основне податке о Универзитету и његовој делатности, као што су: подаци о оснивачу; оснивачки акт; Статут и други општи акти и документи; студијски програми; научноистраживачки пројекти; међународни партнери и сарадња; актуелне активности и други подаци.

XIX ПОСЛОВНА ТАЈНА

Члан 192

Универзитет ће ускратити информације о подацима и документима, који су пословна тајна.

Пословном тајном из става 1 сматрају се они документи и подаци:

1. које Савет Универзитета или ректор посебном одлуком прогласе пословном тајном;
2. које Савет факултета или декан посебном одлуком прогласе пословном тајном;
3. који се односе на мере и начин поступања у ванредним околностима и одбрани;
4. које надлежни државни орган прогласи поверљивим.

Саопштавање података и давање исправа које су проглашене пословном тајном неовлашћеном лицу било би противно пословању Универзитета и штетило би његовим интересима и угледу.

Начин чувања пословне тајне и одговорност чланова органа Универзитета и запослених за чување пословне тајне утврђује се одлуком из става 2 тачка 1 овог члана или документом о проглашењу пословне тајне.

XX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Доношење општих аката

Члан 193

Опште акте утврђене законом и овим Статутом Универзитет ће донети у року од 6 месеци од дана ступања на снагу овог Статута.

У року из става 1 овог члана факултети и друге високошколске јединице, као и институти донеће опште акте утврђене законом и овим Статутом.

Одредбе општих аката Универзитета и факултета које су примењиване до ступања на снагу овог Статута, а нису са њим у супротности, примењиваће се до доношења општих аката на основу овог Статута.

Конституисање и избор органа

Члан 194

Ректор и проректори Универзитета, студент проректор, декани и продекани факултета, као и сви органи Универзитета и факултета, који своје функције врше у тренутку ступања на снагу овог Статута, настављају са радом до истека мандата на који су изабрани према оптим актима Универзитета који су важили у тренутку њиховог избора.

До конституисања стручних већа Сената Универзитета у складу са чланом 77 став 1 Статута, стручна већа у постојећем саставу настављају са радом.

Студијски програми

Члан 195

На студенте који настављају студије по започетим наставним плановима и програмима и режиму студија по претходном Закону о универзитету примењиваће се одредбе тог Закона и претходних општих аката Универзитета и факултета.

Увођење ЕСПБ бодова

Члан 196

Универзитет и факултети пратиће примену ЕСПБ бодова, резултате студената постигнуте на испиту и друге одговарајуће показатеље оптерећења студената и прибавити мишљење студената о ефективном оптерећењу у савлађивању програмских садржаја у циљу прилагођавања вредности бодова додељених појединим предметима.

Послове из става 1 овог члана Универзитет и факултети ће наставити да обављају континуирано.

Наставници и сарадници

Члан 197

Наставници и сарадници изабрани у звање до ступања на снагу Закона о високом образовању обављаће послове наставника и сарадника до истека времена на које су бирани.

Асистенти приправници и асистенти који су изабрани у звање до ступања на снагу Закона о високом образовању имају право да буду поново изабрани у исто звање на период у трајању од три године.

Лица изабрана у звања предавача, односно вишег предавача пре ступања на снагу Закона о изменама и допунама Закона о високом образовању („Сл. гласник Републике Србије“ број 44/2010), а у складу са одредбама Статута Универзитета (Савет Универзитета у Новом Саду, 03.10.2006, 23.02.2007, 29.02.2008, 23.05.2008. и 15.06.2010. године), добијају у тренутку ступања на снагу наведених измена и допуна одговарајуће звање наставника страног језика, наставника ветина или наставника физичког васпитања, односно вишег наставника страног језика, вишег наставника вештина или вишег наставника физичког васпитања.

Студенти

Члан 198

Студенти уписани на основне студије до ступања на снагу Закона о високом образовању могу завршити ове студије по започетом наставном плану и програму, условима и правилима студија, најкасније до краја школске 2017/2018 године, односно до краја школске 2018/2019 године за студенте уписане на интегрисане студије из поља медицинских наука.

Студенти уписани на магистарске студије до ступања на снагу Закона о високом образовању имају право да заврше ове студије по започетом наставном плану и програму, условима и правилима студија, најкасније до краја школске 2017/2018 године.

Студенти уписани на докторске студије односно кандидати који су пријавили докторску дисертацију до ступања на снагу Закона о високом образовању, имају право да заврше студије по започетом плану и програму, условима и правилима студија, односно да стекну научни степен доктора наука, најкасније до краја школске 2017/2018 године.

Финансирање студија

Члан 199

Изузетно од одредби члана 120 став 1 овог Статута, студент може да се у наредној години финансира из буџета ако у школској 2014/2015, односно школској 2015/2016. години оствари најмање 48 ЕСПБ бодова и рангира се у оквиру укупног броја студената чије се студије финансирају из буџета у складу са законом.

Рангирање студената из става 1 врши се полазећи од броја остварених ЕСПБ бодова и постигнутог успеха у савлађивању студијског програма, на начин и по поступку утврђеним одлуком Сената Универзитета.

Студент који не оствари право из става 1 овог члана у наредној школској години наставља студије у статусу самофинансирајућег студента.

Студенти уписани у прву годину основних студија школске 2006/2007, 2007/2008, 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012, 2012/2013. и 2013/2014. године задржавају право да се финансирају из буџета најдуже годину дана по истеку редовног трајања студија.

Стицање доктората

Члан 200

Лица која су стекла или стекну академски назив магистра наука према прописима који су важили до дана ступања на снагу Закона о изменама и допунама Закона о високом образовању („Сл. гласник Републике Србије” број 44/2010) могу стећи научни назив доктора наука одбраном докторске дисертације према прописима који су важили до дана ступања на снагу истог Закона најкасније до 30. септембра 2016. године.

Лица са звањем магистра наука која нису остварила право из става 1 овог члана, могу се уписати на трећу годину докторских академских студија у одговарајућој области, у складу са овим законом.

Лица која су завршила студије у трајању од најмање четири године по прописима који су важили до доношења Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ бр. 76/2005, 100/2007-аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 - аутентично тумачење и 68/2015) могу уписати докторске студије под истим условима као и лица из члана 116 став 1 овог Статута, у складу са законом.

Престанак важења досадашњег Статута

Члан 201

Даном ступања на снагу овог Статута престаје да важи Статут Универзитета у Новом Саду (Савет Универзитета у Новом Саду, 03.10.2006, 23.02.2007, 29.02.2008, 23.05.2008. и 15.06.2010. године).

Ступање на снагу Статута

Члан 202

Овај Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Универзитета.

Статут ће се објавити и на званичној интернет страни Универзитета и достављањем високошколским и другим јединицама у саставу Универзитета.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА УНИВЕРЗИТЕТА

Проф. др Лазар Савин