

П Р А В И Л Н И К
ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ
СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ АКАДЕМИЈЕ УМЕТНОСТИ У НОВОМ
САДУ

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Полазећи од начела хуманости и солидарности, а у циљу очувања и заштите здравља, чланова Фонда солидарности (у даљем тексту Фонда) и чланова њихове уже породице, коју чине брачни друг и деца, у Синдикалној организацији Академије уметности у Новом Саду (у даљем тексту Синдикат) образује се посебан Фонд солидарности за све запослене коју су чланови Синдиката.

Поред основне намене одређене у ставу 1. овог члана, средства фонда користе се и одобравају у случајевима:

- плаћања трошкова болничког лечења и здравствених услуга
- плаћања трошкова продуженог стационарног лечења у одговарајућим рехабитационим центрима
- набавке лекова и помагала
- другим случајевима када се утврди потреба и оправданост помоћи.

Изузетно средства Фонда се могу користити и за ублажавање последица елементарних непогода или ванредних догађаја.

Услови за остваривање помоћи из средстава Фонда регулисани су посебним Упуством које доноси Управни одбор Фонда.

Члан 2.

Пун назив Касе је: **Фонд солидарности Синдикалне организације Академије уметности у Новом Саду.**

Члан 3.

Седиште Касе је у Новом Саду, Ђуре Јакшића 7.

Члан 4.

Фонд солидарности користи печат Синдикалне организације Академије уметности у Новом Саду (у даљем тексту: Синдикат).

Каса је саставни део Синдиката и његовог рада.

Средства **Фонд солидарности** су средства Синдиката.

Члан 5.

Фонд солидарности представља и заступа председник Синдиката, а у његовом одсуству, секретар Синдиката (у даљем тексту: овлашћено лице).

II ЧЛАНСТВО У ФОНДУ СОЛИДАРНОСТИ

Члан 1.

У **Фонд солидарности** се може учланити члан Синдиката који је у радном односу на неодређено време, под условом да прихвати обавезе прописане овим Правилима.

У **Фонд солидарности** се може учланити члан Синдиката који је у радном односу на одређено време, ако то одобри овлашћено лице, под условима из става 1. овог члана.

Члан 2.

Члан Синдиката приступа чланству **Фонда солидарности** попуњавањем и потписивањем приступнице, којим потврђује да прихвата обавезе прописане овим Правилима.

Попуњена приступница предаје се благајнику **Фонда солидарности** и служби за обрачун плата, а чланарина новог члана почиње да се одбија од прве наредне исплате плате или њеног дела, у корист **Фонд солидарности**.

Даном учлађења у **Фонд солидарности** сматра се дан када је уплаћена прва чланарина.

Члан **Фонда солидарности** је у обавези да редовно месечно уплаћује чланарину која износи 0,5 % нето плате.

Учлађењем у Синдикат, члан прихвата права и обавезе члана Фонда.

Престанком чланства у Синдикату, запосленом престаје и чланство у Фонду солидарности.

Члан 3.

Полазећи од начела и циљева одређеним чланом 1., овим Правилником се уређују начин формирања средстава Фонда, права, услови и критеријуми у коришћењу средстава Фонда, права и обавезе органа Фонда и друга питања од значаја за остваривање права из Фонда.

Начин формирања средстава Фонда

Члан 4.

Средства Фонда образују се на нивоу Синдиката.

Средства Фонда образују се из месечне зараде чланова синдиката у складу са Правилима Синдикалне организације.

Средства **Фонда солидарности** обезбеђена су на начин наведен у ставу 1. овог члана су средства Синдиката.

Средства **Фонда солидарности** се користе за доделу финансијске помоћи члановима **Фонда солидарности**.

Финансијска помоћ се додељује неповратно.

Права, услови и критеријуми коришћења средстава фонда

Члан 5.

Средства Фонда користе се наменски, у складу са циљевима одређеним у члану 1. овог Правилника.

Средства Фонда користе се за:

-Плаћање трошкова:

а) болничког лечења и здравствених услуга у одговарајућим здравственим установама, с тим што ово право могу користити чланови фонда и чланови његове уже породице који нису у радном односу.

Под одговарајућом здравственом установом подразумевају се установе које се финансирају из средстава Републичког фонда здравствене заштите, а изузетно, средства се могу користити и за лечење у другим (приватним) здравственим установама ако лечење у установама из претходног става није могуће, што се доказује потврдом одговарајуће здравствене установе.

б) продуженог стационарног лечења у одговарајућим рехабилитационим центрима одобравају се само члановима фонда у случајевима када је лечење предложено у отпусној листи, а захтев поднет у року од 90 дана од завршетка болничког лечења.

в) набавке лекова и ортопедских помагала, с тим што ово право могу користити чланови Фонда и чланови његове уже породице.

г) друге случајеве, где се на основу писменог захтева чланова Фонда, образложења синдикалне организације и потребне медицинске документације, може утврдити потреба и оправданост помоћи предвиђене чланом 1. Правилника.

д) изузетно, Управни одбор Фонда солидарности може одобрити помоћ члану Фонда и члана уже породице на основу захтева члана Фонда, медицинске документације са дијагнозом и остале некомплетне документације.

Члан 6.

Средства Фонда одобравају се на основу следеће документације:

- писменог захтева запосленог или члана његове уже породице,
- мишљења Управног одбора СОАУНС,
- медицинске документације,
- оригиналног рачуна,
- извештаја лекарске комисије или дознаке и
- друге неопходне документације.

Ближи услови прописани су Упутством које доноси Управни одбор Фонда.

Члан 7.

Захтеви за помоћ подnose се, уз комплетну документацију, синдикалној организацији у року од 180 дана од дана настанка случаја.

Синдикална организација сачињава списак радника, који су поднели захтев, на одговарајућем обрасцу и доставља га Управном одбору Фонда на одлучивање.

Непотпуни и застарели захтеви неће се разматрати.

Члан 8.

Сва одобрена средства уплаћују се на текуће рачуне радника путем којих примају зараду или на текући-рачун Синдикалне организације.

Члан 9.

Право на коришћење средстава Фонда стичу се након учлањења у Синдикалну организацију.

Органи фонда

Члан 10.

Органи Фонда су:

-Управни одбор СОАУНС

Скупштина

Члан 11.

Скупштину Фонда чине сви чланови Синдиката.

Управни одбор

Члан 12.

Управни одбор Фонда чини Управни одбор СОАУНС

Управни одбор ради на основу Правилника и Упутства, којим се ближе регулишу висина одобрених средстава, приоритети исплата и други критеријуми који су у вези са коришћењем средстава фонда (у даљем тексту Упутства).

Управни одбор је самосталан у свом раду.

Члан 13.

Права и обавезе Управног одбора су да:

-доноси одлуке о додели средстава Фонда,

Члан 14.

Одбор пуноправно одлучује ако је присутно најмање две трећине чланова, а одлука је важећа ако се за њу изјасни већина од укупног броја чланова.

Члан 15.

Пре доношења одлуке о додели средстава Фонда, Управни одбор је дужан да проучи документацију, предвиђену чланом 6. Правилника.

Управни одбор Фонда је дужан да води рачуна о рационалном и правилном коришћењу средстава Фонда.

Члан 16.

Највећи износ одобрене помоћи из средстава Фонда не може прећи висину 1 просечне месечне нето зараде у Академији уметности у Новом Саду.

Надзорни одбор

Члан 17.

Надзорни одбор Синдиката је у исто време и Надзорни одбор Фонда.

Надзорни одбор врши контролу финансијског пословања Фонда по потреби, а најмање једанпут годишње и о томе подноси извештај Скупштини Синдиката.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 18.

Правилник Фонда солидарности ступају на снагу даном доношења. Ступањем на снагу овог Правилника престају да важе сви ранији акти о организацији и начину рада Фонда солидарности.

